

NPO法人化10周年

これまでの10年、  
これからの10年、

10<sup>th</sup>

認定NPO法人虹色ダイバーシティ

# 活動報告書

NPO Nijiirō Diversity Annual Report  
2022 SEP ————— 2023 AUG

*Bridging the gaps for  
diversity and inclusion*

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT GOALS



虹色ダイバーシティは、SOGI (Sexual Orientation, Gender Identity) による格差のない社会をつくり、次世代に繋ぎます。

Nijiirō Diversity attempts to bridge the gaps facing the LGBTQ community within society. We hope to gift future generations a better society for all, regardless of their sexual orientation, gender identity.

私たちは、LGBTQとその家族、アライの尊厳と権利を守り、誰ひとり取り残さない社会の実現に貢献します。

そのために、

- ① データ・事実・地域での実践を蓄積し、
- ② 広く情報発信して、
- ③ ビジネス活動・公共政策・法律を変えていきます。

Nijiirō Diversity defends human rights and the dignity of LGBTQ people, their families, and allies. We continue to invest in research and development toward a more equitable and rewarding society where no one is left behind. We focus on changing companies, governments, and the law.

Website

<https://nijiirōdiversity.jp/>



English Information

<https://nijiirōdiversity.jp/english/>



NIJIIRŌ DIVERSITY  
認定NPO法人 虹色ダイバーシティ

# Bridging the gaps for diversity and inclusion

Sexual Orientation, Gender Identity

## SOGIによる格差のない社会をつくり、 次世代に繋ぎます。

### LGBTQ Today 日本のLGBTQの現状

#### 孤独・孤立

##### 社会の受容の問題

- ・基礎知識を学ぶ機会が少ない
- ・学校での無理解、いじめ
- ・職場での無理解、ハラスメント

##### 法律の問題

- ・同性同士で結婚できない
- ・包括的な差別禁止法がない
- ・性別変更の要件が厳しい

#### 社会的格差

##### 心身の健康、社会的健康に格差

- ・ストレスが高い  
→うつ、自死などのハイリスク層
- ・家族としての社会保障が適用外
- ・貧困のハイリスク層

##### 格差が可視化されにくい

- ・LGBTQの生活全般に関するデータ不足  
→有効な施策が打てない

#### 社会資源の不足

##### セーフティネットが機能しない

- ・カミングアウトの壁もあり、  
家族や周囲に相談しにくい
- ・相談先の無理解による傷つき
- ・住居や病院における無理解、差別

## Our Action

### 2013 - Social Change | 社会変革

#### 社会教育事業

- 企業、行政、教育機関向けに、
- ・LGBTQに関する講演、研修、コンサルティング
- ・LGBTQに関する教材、コンテンツ作成
- ・Business for Marriage Equality 2020～  
企業に向けて日本国内における婚姻の平等  
(同性婚の法制化)に賛同を呼びかけ

### 2014 - Data | データ

#### 調査研究事業

- ・LGBTQの暮らしと職場に関する  
アンケート調査「niji VOICE」の実施
- ・LGBTQに関するデータとアクションを紹介する  
Webサイト「NIJI BRIDGE」の運営
- ・確かな情報をメディアやSNSで広く発信

### 2022 - Remedy | 救済

#### 常設の総合LGBTQセンター 「プライドセンター大阪」

- ・誰でも無料で利用できるオープンスペースを開設
- ・LGBTQに関するミニ図書館
- ・LGBTQに関する個別相談
- ・センター自体が地域でのLGBTQの存在の可視化に



認定NPO法人 虹色ダイバーシティ  
理事長・代表 村木 真紀

1974年茨城県生まれ。社会保険労務士。京都大学 総合人間学部 卒業。日系大手製造業、外資系コンサルティング会社等を経て現職。LGBTQ当事者としての実感とコンサルタントとしての経験を活かして、LGBTQに関する調査研究、社会教育活動を行っている。関西学院大学非常勤講師。著書「虹色チェンジメーカー〜LGBTQ視点で職場と社会を変える〜」(小学館新書)

A better future,  
for the next generation.

### より良い未来を、次の世代とともに。

若者たちから、日本の職場はどんな風に見えているのでしょうか？LGBTQやその周囲の学生の方と話をすると、胸が痛くなります。大手企業の平均年齢は40代後半、重大な意思決定に関われるのは日本人・男性・中高年という属性の方がほとんど。多数派が求める「正解」以外のことを口にするのが怖い、心理的な安全性の低い環境。テレワークや副業など、多様な働き方を望んでも、到底言い出せないような雰囲気。今、若者たちの声を聞き、より魅力ある職場をつくらなければ、未来はありません。

SDGsを学校で学んだ若者たちを惹きつけるのは、風通しがよく、一人ひとりの違いを尊重し、ビジネスを通じて社会

変革にコミットする企業です。私たちの取り組むLGBTQやジェンダー平等に関する課題は、日本が特に遅れている分野であり、若者たちも関心の高い分野です。今後の2年間、LGBTQに関する法整備の議論が司法や立法で進み、社会の関心はますます高まると予想しています。私たちの運営する「プライドセンター大阪」を訪れる若者たちも増えるでしょう。私たちの活動は、未来への希望になります。

是非、私たちと一緒にできることを考えてください。より働きがいのある職場、より公正な社会をつくっていきましょう！

Working towards a society  
where everyone can be themselves

### 誰もが自分らしく過ごせる社会の実現に向けて

2023年はLGBTQに関するさまざまなニュースが流れてきて、それに対し一喜一憂する機会がとて多い1年でした。年々ニュースなどを通し、LGBTQという言葉の社会の認知が上がり、多様性の重要性について活発な議論が増して行く中で、果たしてLGBTQ当事者やその周りにいる人たちが、社会で自分らしく過ごせるようになったのか？というところはまだ道半ばだと感じています。

私たちが毎年実施している調査nijiVOICE2023では、シスジェンダー異性愛者に比べてLGBTQ当事者のメンタルヘルスは2~3.5倍悪いという結果が出ており、(K6尺度で13-24点に該当する人を抜粋)依然として当事者のメンタルヘルスが悪い状況が続いています。私

たちは社会教育の観点から企業や行政、教育機関でLGBTQ研修を実施しています。また2022年4月からはプライドセンター大阪を開設し日々多くの方々にご利用してもらっています。ですが、私たちの団体だけが活動していても社会に大きなインパクトを残すことはできない、社会を変えることはできないと日々痛感しています。

一人でも多くの方々が、SOGIによって生じている格差について一緒に考え、行動することで社会が変わっていくはずです。

是非これからも虹色ダイバーシティと一緒に、誰もが自分らしく過ごせる社会の実現に向けて考え、行動していただくと嬉しいです。



認定NPO法人 虹色ダイバーシティ  
理事 有田 伸也

1986年奈良県生まれ。近畿大学 理学部卒業。ホテル、飲食業界にてマネージメント業務に従事。前職の飲食関連ベンチャー企業で、人事・採用・教育・労務など、人事系の幅広い業務を経験し、現職。心理的安全性の高い職場がもたらすポジティブな影響を自分自身が経験したことから、「心理的安全性の高い事業所の創出」をモットーにLGBTQ施策導入を支援している。大手企業・行政でのLGBTQ施策導入支援実績多数。

### Staff スタッフ

- ・職員5名
- ・アルバイト1名
- ・インターン6名  
(2023年11月1日時点)



石丸 径一郎  
お茶の水女子大学  
生活科学部准教授



坂田 麻智  
メーカー勤務



菅原 絵美  
大阪経済法科大学  
国際学部教授



武田 丈  
関西学院大学  
人間福祉学部教授



テレサ・スティーガー  
教育関連企業勤務



三輪 晃義  
ソフィオ法律事務所  
弁護士

# Our History

## 私たちのあゆみ

- 2012 講演回数 イギリスで行われたLGBTと職場に関する国際会議に参加
- 2013 28 7月26日にNPO法人化
- 2014 102 淀川区LGBT支援事業を受託(2022年度まで継続)／LGBTと職場に関するアンケート調査を開始(国際基督教大学ジェンダー研究センターと共同研究。2015年、2016年、2018年、2019年、2020年も実施)
- 2015 117 Google「Googleインパクトチャレンジ賞」受賞／共著「職場のLGBT読本」／米商務省IVLPに村木が選出され5都市を視察／日経WOMAN「ウーマン・オブ・ザ・イヤー2016 チェンジメーカー賞」受賞
- 2016 150 大阪オフィス開設／LGBTとトイレに関するアンケート調査(LIXILと共同研究)／TEDxUTokyoに出演(スポーツとLGBTがテーマ)／日本経済新聞社「日経ソーシャルイニシアチブ大賞 新人賞」受賞／LGBTスピーカー・スキルアップ講座を実施(大阪、東京、仙台、福岡、札幌、名古屋、沖縄、金沢、高松にて実施)／ILGAの資料を参考に日本語版の「性的指向に関する世界地図」を発表／内閣人事局にて研修／新公益連盟に加盟
- 2017 1月-8月 86 東京オフィス開設／渋谷区パートナーシップ証明実態調査(渋谷区の受託事業)／港区にて「性的マイノリティとトイレ・フォーラム」を実施／日本トイレ研究所「日本トイレひと賞」受賞／司法研修所(裁判官向け)、人事院にて研修
- 2017 9月-2018 8月 185 共著「トランスジェンダーと職場環境ハンドブック」／企業内のALLYを増やす取り組みに関する調査(JTと共同研究)／労働政策研究・研修機構「LGBTの社会的困難による経済損失の推計」に参画／国際会議Equal Rights Coalition(カナダ)に参加／人事院、文部科学省、厚生労働省、国会図書館、消防大学校にて研修／日本教育心理学会で発表／LGBTと職場に関するカンファレンスwork with Prideで発表された「PRIDE指標」作成に参画
- 2018 9月-2019 8月 147 共著「LGBTIの雇用と労働」／冊子「職場におけるLGBT・SOGI入門」／日本心理学会、スポーツ法学会で発表／オーストリアのユーロプライドに参加／ニュージーランドのILGAワールドに参加／新公益連盟の監事を務める／茨城県のLGBT施策に協力
- 2019 9月-2020 8月 75 「大阪弁護士会人権賞」受賞／認定NPO法人取得／大阪マラソン2019参加／厚生労働省調査「職場におけるダイバーシティ推進事業」に協力／大阪府啓発冊子「知る・学ぶ・考えるDiversity」制作／冊子「LGBT&アライサポートブック」(ファイザー助成)／冊子「にじいろ子育て手帳」(TENGA助成)／日本産業看護学会、日本産業カウンセラー協会で講演

### LGBTQに関する日本社会の動き

厚生労働省「自殺総合対策大綱」改正

大阪市「淀川区LGBT支援宣言」

厚生労働省「セクハラ防止指針」改正／国際オリンピック委員会「オリンピック憲章」改正

一橋大学アウトティング事件／東京の渋谷区と世田谷区でパートナーシップ宣誓制度開始

厚生労働省「公正な採用選考の基本」改正／work with Pride「PRIDE指標」開始／政府間会議「The Equal Rights Coalition(ERC)」開始／大阪府が男性カップルを養育里親として認定

経団連「ダイバーシティ・インクルージョン社会の実現に向けて」を公表

「結婚の自由をすべての人に」訴訟 全国5か所で開催／外国籍同性パートナーの国外退去命令を撤回し在留特別許可を認定

厚生労働省「パワハラ防止法」施行



▲大阪府啓発冊子「知る・学ぶ・考えるDiversity」

2020 9月-2021 8月

107

単著「虹色チェンジメーカー～LGBTQ視点が職場と社会を変える～(小学館新書)」／中小企業経営者向けLGBT基礎知識動画を無償公開(ファイザー助成)／LinkedInラーニング「LGBTも働きやすい職場環境を作るには」公開／京都市冊子「Diversity LGBTの視点から考える これからの職場づくり」、淀川区LGBT支援事業 保護者向けリーフレット「LGBTQってなんやろ?」制作／「レインボー・セーフガーディング」を公開／「近畿圏LGBT施策推進プロジェクト」実施(積水ハウスマッチングプログラム助成)／「Trans Lives Matter宣言」発表／LGBTに関する相談先、支援先、報告先をホームページに掲載／東京都特別区職員、市町村職員向け研修／異文化間教育学会、高等教育コンソーシアムみえに登壇

2021 9月-2022 8月

118

「職場のLGBT白書」を発表／「プライドセンター大阪」開設／「にじいろ子育て手帳」スマホ向けサイトを公開(<https://nijiro-kosodate.jp/>)／「nijiVOICE2022」アンケート調査を実施／在大阪・神戸米国総領事館&アメリカ大使館、デザイン・クリエイティブセンター神戸、みんなのSDGs等のイベントに登壇／東京都民向け動画「データから見る職場環境」に登壇／アンダーソン・毛利・友常法律事務所、京都府職員研修センター等で研修／大阪と東京でレインボーキャンプを実施(米国大使館助成)／大阪大学、関西学院大学、同志社大学、明治大学、京都外国語大学、東洋大学、相模女子大学、千葉県消防学校等で授業／日本NPO学会に登壇

2022 9月-2023 8月

142

10th Anniversary! 

村木がボストンで行われたJapanese Women's Leadership Initiative (JWLI) プログラムに参加／商用バンを使った移動図書館「どこでもプライド・キャラバン」開始／動画「LGBTQと医療」公開(バイエル協賛)／大阪マラソン2023参加／専門図書館協議会「本のある居場所とLGBTQ」登壇／職場向け啓発ポスター公開(江崎グリコ協力)／「第2回SDGsジャパンスカラシップ岩佐賞(SDGs岩佐賞)」受賞／G7に提言するW7(Women7)に村木がアドバイザーとして参加／「nijiVOICE2023」アンケート調査を実施／「プライド・クルーズ大阪2023」を開催／虹色ダイバーシティ10周年活動報告会を大阪と東京で開催／国連ビジネスと人権作業部会と意見交換

#### 〈他団体との協働〉

- 婚姻の平等に賛同する企業を可視化するキャンペーン「Business for Marriage Equality」を公益社団法人Marriage for All Japan、NPO法人LGBTとアライのための法律家ネットワークと共同で呼びかけ
- 渋谷区と共同で、地方自治体のパートナーシップ登録件数を調査
- 新公益連盟に西日本メンバーとして参画
- 障害者就労支援施設「book and café cocoaru」のドリップバッグコーヒーを販売
- 東京レインボープライド等のLGBTQ関連イベントにブース出展
- IGLTA(国際LGBTQ+観光業協会)パートナーシップ締結

#### 〈メディア掲載〉

240件 

新聞154件(朝日新聞18件、毎日新聞17件、読売新聞7件、産経新聞1件、日経新聞9件、地方紙102件)、テレビ11件、ラジオ1件、雑誌3件、ウェブ記事71件

LGBTQ関連のニュースとともに、虹色ダイバーシティのコメントや調査データが多くのメディアで取り上げられました。

「結婚の自由をすべての人に」訴訟 札幌地裁で初の違憲判断



▲単著「虹色チェンジメーカー～LGBTQ視点が職場と社会を変える～(小学館新書)」



▲職場のLGBT白書



LGBTへの差別発言をした首相秘書官が更迭(2月)／同性愛者のウガンダ人女性を難民認定(4月)／G7広島首脳宣言(5月)／「LGBT理解増進法」施行(6月)／最高裁 経済産業省トランス職員のトイレ使用制限は違法(7月)／最高裁 性別変更の不妊化要件について違憲判決(10月)

# 1 Social Change 社会変革

## 社会教育事業

講演回数  
**142**回

企業(68)、行政(12)、  
高校(1)、大学(11)、  
イベント(45)、  
その他(5)



LGBTQに関する研修(経営層向け、人事向け、管理職向けなど)、ランチタイムに多様なゲストとお話する連続セミナー、eラーニング教育資料などを独自に開発し、ご提供しました。LGBTQアライの職場内グループのイベントにも登壇し、最新情報のアップデートやプライドセンター大阪からの中継も行い、大変好評でした。



## 協働したDE&I担当者の声

**研修や社内向けの取り組み**  
虹色ダイバーシティの研修は、データ、ニュース、当事者の声がバランスよく入っており、**過去にない満足度**でした。

役員研修の後、**社長が本気**になり、DE&Iの取り組みが加速しました。

**社外に向けた発信**  
虹色ダイバーシティとの共同事業が『PRIDE指標』で表彰されました。

LGBTQに関心の高い記者さんを紹介していただき、我が社の取り組みが**メディアに掲載**されました。

**採用への波及効果**  
虹色ダイバーシティとのつながりから当社を知ったLGBTQ当事者の方が面接でカミングアウトしてくれ、**採用に結びつきました**。

## LGBTQに関する教材作成

虹色ダイバーシティYouTubeチャンネル  
YouTube チャンネル登録お願いします!  
<https://www.youtube.com/@NijiDiversity>



LGBTQの基礎知識や、過去のセミナーのアーカイブを無償公開中



▲LGBT&アライサポートブック ▲職場におけるLGBT・SOGI入門

## Business for Marriage Equality



婚姻の平等(同性婚の法制化)に賛同する企業を可視化するためのキャンペーン。公益社団法人Marriage For All JapanとNPO法人LGBTとアライのための法律家ネットワーク(LLAN)、認定NPO法人虹色ダイバーシティの3団体共同で実施しています。2023年12月18日時点で、462の企業・団体が婚姻の平等(同性婚の法制化)への賛同を表明しています。



# 2 Data データ

## 調査研究事業

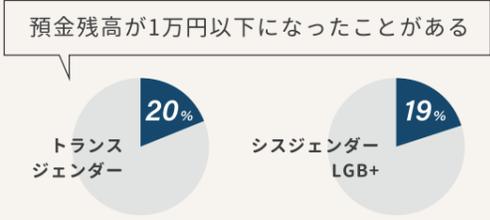
2014年より学術研究者と連携した独自のアンケート調査を実施し、確かなデータを元に社会教育活動を行っています。私たちの調査データは国際的にも非常に貴重なデータとして評価されており、多くの日本企業や行政のLGBTQ施策推進の裏付けとして広く使われています。

## LGBTQの暮らしと職場に関するアンケート調査 nijiVOICE

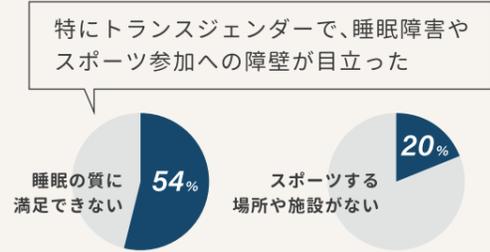
LGBTQの仕事と暮らしに関するアンケート  
2014年より累計約**18,000**人回答  
6/19まで



LGBTQのメンタルヘルスや貧困の問題は引き続き深刻である。



LGBTQの方が「自分を健康である」と考える人が少ない。今回はさらに、食生活、運動習慣、睡眠について聞いたところ、LGBTQとそうでない人で差があった。



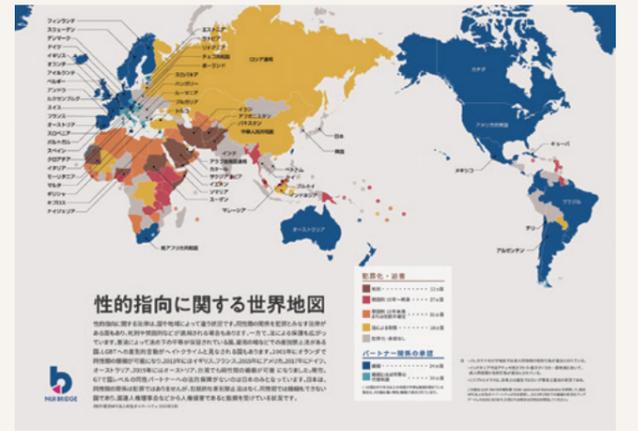
社会的な健康として人とつながる機会への参加を聞いたところ、LGBTQの方が、家族、学校、職場、地域、スポーツ、宗教の集まり等に参加していない人が多いことが分かった。

LGBTQの集まるお店には収入が低い層では行く人が少なかったが、LGBTQセンター等であれば収入に関係なく参加できていた。

## NIJI BRIDGE



LGBTQに関する調査研究「データ」と、みんなが参加できる「アクション」を紹介するウェブサイト「NIJI BRIDGE」。世界の法整備の状況をまとめた世界地図、自治体のパートナーシップ制度の導入状況をまとめた日本地図などを定期的に更新しています。  
<https://nijibrIDGE.jp/>



# 3 Remedy 救済

## 常設のLGBTQセンター 「プライドセンター大阪」

2022年4月に地方初の総合LGBTQセンターとして開設。ミッション「Remedy for all」(Remedy=救済、癒し)を掲げ、みんなが自分でいられる場所、必要な時に助けを求められる場所をつくり、それをまち全体に広げます。



## プライドセンター大阪の雰囲気をお届け 「ええんちゃうラジオ」

プライドセンター大阪からお届けするPodcast「ええんちゃうラジオ」。大阪に拠点を置く施設のスタッフらしく「ええんちゃう」の気持ちでLGBTQに関するみなさんの興味やお悩みにお答えしていきます。  
<https://pridecenter.jp/podcast/>



## 障がい者支援事業所「にじむすび」



センター内に障がい者支援事業所「にじむすび」を併設し、LGBTフレンドリーな「計画相談支援」をしています。(運営:NPO法人 QWRC)

## 話題性のあるイベント 「プライド・クルーズ大阪」



2回目の開催となりました「プライド・クルーズ大阪2023」では、様々なプライドフラッグを掲げた3隻の船が大阪の中之島を一周しました。会場では、ゲストの方の登壇や、協賛企業、後援大使館・領事館からのメッセージ動画放映、豪華景品の当たるクイズ大会や交流会、LGBTQに関するパネルと甲南大学の学生が作成したプロGRESSプライドフラッグの展示も行いました。約200名の方にご参加いただき会場はたいへん盛り上がりしました。



## 「LGBTQ+とHIV等に関するコミュニティセンター協議会」

「常設のLGBTQセンターは全国に必要な」との思いのもと、全国のセンターと情報共有するネットワークを2023年8月に呼びかけました。定期的にオンラインでミーティングを実施しています。



## 修学旅行、SDGsやジェンダー平等に関する学習先として大好評！



教育旅行の訪問先としての受け入れも可能です。詳しくはプライドセンター大阪ホームページよりお問い合わせください。

## 積極的なアウトリーチ活動 「どこでもプライド・キャラバン」



5大学  
254名  
参加

虹色に装飾した商用バンでプライドセンター大阪の雰囲気をお届けする「どこでもプライド・キャラバン」。LGBTQに関する書籍や資料を持参した出張プライドセンターや、LGBTQに関する映画の上映、ワークショップなど実施し、これまで大阪大学、関西学院大学、大阪経済法科大学、甲南大学、京都外国語大学を訪れました。



## 他団体との協働

1 在日外国人女性の支援をテーマに展開しているブランド「SOL LUNA」とハロウィンイベントでコラボ ■ 「孤独・孤立対策のための自殺防止対策事業」に参画 2 スポーツファン主催のハーフマラソン大会に寄付先として参加 3 「セクシュアルマイノリティと医療・福祉・教育を考える全国大会」の分科会に登壇 4 Daigasグループ主催「御堂筋ふれあいバザー」にブース出展 5 プライドハウス東京とイベント「プライド&スポーツ」を開催 6 NPO法人ダイバーシティサッカー協会とフットサル交流会を開催



## 利用者の声

たくさん情報を頂けて安心しました

大事な場所です。ずっとあって欲しい

It's wonderful to see such a friendly space for LGBT community in Osaka.  
 (大阪にこのようなLGBTコミュニティのためのフレンドリーなスペースがあることは素晴らしいことです)

カムアウトのモチベーションを上げてくれてありがとう

初めて自分のセクシャリティを話せてよかったです

オープンな雰囲気の中で居心地の良い空間でした

LGBTQの発信スペースとして大変価値のある場所

雰囲気がよくてとても好きです。温かい所です

スタッフの方が話しかけてくださり、私の話を肯定的に聞いてもらえて、とても心地よかったです

この場所で色々な本を読むと心の染み方が全然違う



2024年2月 移転リニューアルオープン  
 〒530-0043 大阪市北区天満2-1-6-2F  
 Osaka Metro谷町線、京阪本線「天満橋駅」から300m  
<https://pridecenter.jp/>

LINE公式アカウントができました!!  
 @PrideCenterOSA  
 @pride\_center\_osaka  
 @PrideCenterOsaka



友だち追加はコチラ

## 2022年度 会計報告

活動計算書 2022/09/01 - 2023/08/31

経常収益		
受取会費	20,000	会費
受取寄付金	25,527,625	法人寄付、個人寄付など
自主事業収益	21,224,305	研修など
受託事業収益	5,998,572	教材作成、コンサルティングなど
その他収益	2,699,301	SDGs岩佐賞賞金など
<b>経常収益合計</b>	<b>55,469,803</b>	
経常費用		
事業費-人件費	25,157,706	スタッフ人件費(常勤スタッフ増員)
事業費-旅費交通費	4,725,778	スタッフ移動にかかる費用
事業費-業務委託費	7,885,821	プライドセンター大阪運営業務をQWRCに委託
事業費-地代家賃	2,872,032	プライドセンター大阪の家賃
事業費-新聞図書費	1,058,604	プライドセンター大阪の書籍購入
事業費-その他	3,648,924	
管理費	9,177,393	虹色ダイバーシティ事務所分の賃料など
<b>経常費用合計</b>	<b>54,526,258</b>	
経常外費用	88,957	
税引前当期正味財産増減額	854,588	
法人税、住民税及び事業税	149,636	
当期正味財産増減額	704,952	

5千5百万円の収入で、常勤スタッフを雇ってセンターを運営するのは、かなり大変です！

貸借対照表 2023/08/31		
流動資産		
現預金	59,881,707	ほとんどが預金
売掛金	1,609,477	研修費など(未回収はなし)
商品	270,767	グッズ在庫分
その他	455,064	
<b>流動資産合計</b>	<b>62,217,015</b>	
固定資産		
建物	2,405,888	プライドセンター大阪造作分
車両運搬具	1,319,443	どこでもプライドセンター号
工具器具備品	358,255	パソコン
有形固定資産計	4,083,586	
敷金・差入保証金	1,443,539	
投資その他の資産計	1,443,539	プライドセンター大阪分
<b>固定資産合計</b>	<b>5,527,125</b>	
<b>資産合計</b>	<b>67,744,140</b>	
流動負債		
短期借入金	1,800,000	
未払金	845,094	
未払費用	2,142,665	
その他流動負債	475,963	
流動負債合計	5,263,722	
長期借入金	6,000,000	
<b>固定負債合計</b>	<b>6,000,000</b>	
<b>負債合計</b>	<b>11,263,722</b>	
前期繰越正味財産	55,775,466	
当期正味財産増減額	704,952	
<b>正味財産合計</b>	<b>56,480,418</b>	自己資本比率 83%
<b>負債及び正味財産合計</b>	<b>67,744,140</b>	

コロナ時の借入金が残っていますが、計画通り返済しており、健全な財政状況です。

## Support us ご支援のお願い



### 一人ひとりが できること

#### クレジットカードでの継続寄付をお願いします！

※虹色ダイバーシティへのご寄付は税控除の対象になります。

#### 01 虹色パートナー

<https://nijirodiversity.jp/support/>



月1,000円の継続寄付の手続きをすると、「虹色パートナー」限定ミーティングにご招待！虹色ダイバーシティの活動について、スタッフに直接、感想や要望を伝えることができます。



#### 02 プライドセンター大阪サポーター

[https://readyfor.jp/projects/pridecenter\\_osaka](https://readyfor.jp/projects/pridecenter_osaka)



プライドセンター大阪は、みんなのための場所です。多くの方に安心して来ていただけるように、センターは無料で開放しています。みんなの力で継続できるようお力添えをお願いします。

#### 03 グッズの購入

<https://nijirodiversity.jp/category/item/>



#### 03 遺贈や相続財産に関するご寄付

遺贈や相続財産に関するご寄付の相談もお受けしております。ご相談はホームページのお問い合わせフォームよりお問い合わせください。

## 法人が できること



#### 01 LGBTQも働きやすい職場づくり

社内研修、コンサルティング、イベント登壇、教材制作

#### 02 ダイバーシティ人材育成

#### 03 ご寄付・従業員マッチング寄附



#### 04 プライドセンター大阪への協賛

#### 05 寄附自販機の設置

#### 06 Business for Marriage Equalityへの賛同



関心のある方は、虹色ダイバーシティホームページよりお問い合わせください。

## ご支援ありがとうございます！

〈ご寄付一覧〉ウォルト・ディズニー・ジャパン株式会社、株式会社ナイアンティック、ナイキジャパン、株式会社TOOT、COS、住友重機械工業株式会社、P&Gジャパン合同会社、auフィナンシャルサービス株式会社、中外製薬株式会社、住友生命保健相互会社、SCSK株式会社、MS&ADゆにぞんスマイルクラブ、ジョンソンコントロールズ株式会社、株式会社インタースペース、株式会社ファンプロジェクト、株式会社AIサポート、スカヤデン・アープス外国法事務所、NTT Com DD株式会社、International School NIS など (順不同)



NIJIIRO  
DIVERSITY  
認定NPO法人  
虹色ダイバーシティ

## 認定NPO法人 虹色ダイバーシティ活動報告書

*NPO NijiIRO Diversity Annual Report*

**所在地** 〒530-0043 大阪市北区天満2-1-6 天満橋MSビル7F  
**お問合せ** 虹色ダイバーシティホームページのお問い合わせフォームより  
2013年7月NPO法人格取得 / 2020年2月認定NPO法人に認定  
**発行** 2024年1月31日

 虹色ダイバーシティ <https://nijiroidiversity.jp/>

 NIJI BRIDGE <https://nijibrIDGE.jp/>

 <https://www.youtube.com/@NijiIRODiversity>

 nijiiroidiversity  @nijidiversity  @nijidiversity