

認定NPO法人 虹色ダイバーシティ

# 活動報告書

## ANNUAL REPORT

2020 ————— 2021  
SEP AUG

虹色ダイバーシティは、  
SOGI (Sexual Orientation , Gender Identity) による  
格差のない社会をつくり、次世代に繋がります。

Nijjiro Diversity attempts to bridge the  
gaps facing the LGBT community within  
society. We hope to gift future generations  
a better society for all, regardless of their  
sexual orientation, gender identity.

私たちは、LGBTとその家族、アライの尊厳と権利を守り、  
誰ひとり取り残さない社会の実現に貢献します。

そのために、

- ①データ・事実・地域での実践を蓄積し、
- ②広く情報発信して、
- ③ビジネス活動・公共政策・法律を変えていきます。

Nijjiro Diversity defends human rights and the dignity of LGBT people, their families and allies. We continue to invest in research and development toward a more equitable and rewarding society where no one is left behind. We focus on changing companies, governments, and the law.

**Bridging the gaps for  
diversity and inclusion**



認定NPO法人 虹色ダイバーシティ  
理事長・代表 村木真紀

1974年茨城県生まれ。社会保険労務士。京都大学 総合人間学部 卒業。日系大手製造業、外資系コンサルティング会社等を経て現職。LGBT当事者としての実感とコンサルタントとしての経験を活かして、LGBTに関する調査研究、社会教育活動を行っている。大手企業、行政等で講演実績多数。関西学院大学非常勤講師、MBSラジオ審議委員等も務める。著書「虹色チェンジメーカー～LGBTQ視点で職場と社会を変える～」(小学館新書)。

## 明日のために *For Tomorrow*

2013年に法人化した虹色ダイバーシティの活動は、おかげさまで9期目を迎えます。いつもご支援いただいているみなさま、本当にありがとうございます。

今期は、新型コロナウイルスの感染拡大という未知の状況への対応に必死だった前年度と比較すると、やや落ち着いて活動に取り組むことができた1年でした。

法人サイトをより見やすくリニューアルし、LGBTに関するデータとアクションをまとめたサイト「NIJI BRIDGE」を開設しました。このデータを活用して、オンライン・セミナー、YouTube動画、eラーニング、イベント登壇と、さまざまな形でLGBTに関する情報を提供し、オリジナル冊子「職場におけるLGBT・SOGI入門」もリニューアルしました。冊子では新たにコロナ禍での企業等の取り組み事例を掲載しております。是非ご一読ください。オンラインで全国とつないで、企業の従業員グループや大学生の皆さんと対話を深めることができたのも、この年ならではの、だったと思います。活動の場がオンラインに限定されても、職場や行政のLGBT施策を止めず、前に進めるためのアイデアを提供し続けることができたことと自負しています。

スタッフ一同、支え合って頑張ってきましたが、リアルではお互いほとんど会えておらず、振り返るとやはり寂しさが込み上げます。オンラインだからこそ繋がれた人たちもいましたが、データを見ていると、その手段や環境がない人たちがさらに取り残されている状況が浮かんできます。中高生たちからも寄せられる「LGBTについて学びたい」という声の、ほんの一部にしか答えられていないことへの申し訳なさ、新しい出会いへの渴望は、もう無視することができません。

2022年、私たちは、地元・大阪で、虹の旗を掲げた「場」をつくることに挑戦します。オンラインではなく、街に向けて「私たちはここにいる」と看板を掲げる、物理的な「可視化」です。対人支援を

専門とする他のNPOや企業、行政と連携し、LGBTに関する地域の社会資源を一つひとつつないで、今なら、地域丸ごとでLGBTの人生を支えるイメージを具現化できるのではないかと考えています。

明日が楽しみ。明日も頑張ろう。不透明で困難な時代を生きていくために、明日への希望は大切です。そのために、見上げたら虹が見える街をつくるのが、私たちの次のチャレンジです。今まで以上に、多くの方のご支援が必要です。是非、私たちの活動を支えていただきたくお願いいたします。

認定NPO法人 虹色ダイバーシティ  
理事長・代表 村木真紀



最新情報を加えて  
リニューアル!

冊子「職場におけるLGBT・SOGI入門」  
ご注文は虹色ダイバーシティのウェブサイトより

# スタッフ STAFF



頼もしい  
バックオフィス担当

## 谷口 優子

大阪スタッフ

1970年福岡県生まれ。熊本女子大学(現熊本県立大学)経営学部経営学科卒業。大手英会話学校で5年間勤務後、沖縄の設計事務所にて、国内の米軍基地の設計業務部のコーディネーターとして勤務。2017年6月より現職。総務・経理の他、行政提出資料の作成や英語でのコミュニケーションを担当。

約2年のコロナ禍で多くの困難に直面し、私自身も担当するプロジェクトが延期となりました。終わりの見えない状況で辛い思いをされた方も多かったのではないのでしょうか?厳しい状況の中、虹色ダイバーシティを応援して下さる声が活動の後押しとなりました。これからは私たちが誰かにエールを送る存在になりたいと思います。



事務局長に就任!  
企業むけの研修等を担当

## 有田 伸也

東京スタッフ

1986年奈良県生まれ。近畿大学理学部卒業。5つ星ホテル、飲食業界にてマネジメント業務に従事。ソムリエ資格所持。前職の飲食関連ベンチャー企業で、人事・採用・教育・労務など、人事系の幅広い業務を5年経験し、現職に。主に関東の企業研修や相談、イベントを担当。

いつもご支援いただいている皆様には心より感謝申し上げます。

今期は、前期と比較するとより多くのオンラインでのイベント・セミナー・研修を実施できた年でした。オンラインでの業務にも慣れ、オンラインだからこそ出会えた方々も沢山いらっしゃいます。

そんな中で、2022年私たちはオンラインではない、リアルな「居場所」を提供する事業をスタートします。この事業は虹色ダイバーシティだけでは実現できません。多くの方と共に盛り上げていけたら嬉しいです。



オンラインで大活躍。  
SNS 運営、広報担当

## 井上 陽子

大阪スタッフ

1975年兵庫県生まれ。大学卒業後、印刷関連企業にて約13年間、印刷物の企画・デザインに従事。その後、美容室の経営企画と人事担当を経験。フリーランスにてデザインや写真撮影をする傍ら、2017年4月より虹色ダイバーシティに参画。主にホームページ、SNSの管理、グッズの企画や販売、記録撮影を担当。

今年はライブ配信などオンラインでの活動が増えました。このコロナ禍で、リアルでお会いする機会が減って寂しいですが、反面、今まで交流できなかった方とオンラインで交流できてよかったと思っています。来年からは、リアルとオンラインのハイブリッドで、みなさまと もっと交流できる機会を増やしていきます。お楽しみに!

## 理事



石丸 径一郎  
お茶の水女子大学  
生活科学部准教授



坂田 麻智  
メーカー勤務



菅原 絵美  
大阪経済法科大学  
国際学部教授



武田 丈  
関西学院大学  
人間福祉学部教授



テレサ・スティーガー  
教育関連企業勤務



三輪 晃義  
ソフィオ法律事務所  
弁護士

## 監事

## Our History

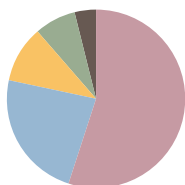
- 2012 — イギリスで行われたLGBTと職場に関する国際会議に参加
- 2013 — 講演回数 **28** | 7月26日にNPO法人化
- 2014 — 講演回数 **102** | 淀川区LGBT支援事業を受託（2020年度まで継続）／LGBTと職場に関するアンケート調査を開始（国際基督教大学ジェンダー研究センターと共同研究。2015年、2016年、2018年、2019年、2020年も実施）
- 2015 — 講演回数 **117** | Google「Googleインパクトチャレンジ賞」受賞／共著「職場のLGBT読本」／米国務省IVLPに村木が選出され5都市を視察／日経WOMAN「ウーマン・オブ・ザ・イヤー 2016 チェンジメーカー賞」受賞
- 2016 — 講演回数 **150** | 大阪オフィス開設／LGBTとトイレに関するアンケート調査（LIXILと共同研究）／TEDxUTokyoに出演（スポーツとLGBTがテーマ）／日本経済新聞社「日経ソーシャルイニシアチブ大賞 新人賞」受賞／LGBTスピーカー・スキルアップ講座を実施（2018年まで、大阪、東京、仙台、福岡、札幌、名古屋、沖縄、金沢、高松にて実施）／ILGAの資料を参考に日本語版の「性的指向に関する世界地図」を発表／内閣人事局にて研修／新公益連盟に加盟
- 2017 1月～8月 — 講演回数 **86** | 東京オフィス開設／渋谷区パートナーシップ証明実態調査（渋谷区の実施）／港区にて「性的マイノリティとトイレ・フォーラム」を実施／日本トイレ研究所「日本トイレひと賞」受賞／司法研修所（裁判官向け）、人事院にて研修
- 2017 9月 — 講演回数 **185** | 共著「トランスジェンダーと職場環境ハンドブック」／企業内のALLYを増やす取り組みに関する調査（JTと共同研究）／労働政策研究・研修機構「LGBTの社会的困難による経済損失の推計」に参画／国際会議Equal Rights Coalitionに参加／人事院、文部科学省、厚生労働省、国会図書館、消防大学校にて研修／日本教育心理学会で発表／特例認定NPO法人を取得／LGBTと職場に関するカンファレンスwork with Prideで発表された「PRIDE指標」作成に参画
- 2018 8月 — 講演回数 **147** | 共著「LGBTIの雇用と労働」／冊子「職場におけるLGBT・SOGI入門」／日本心理学会、スポーツ法学会で発表／オーストリアのユーロプライドに参加／ニュージーランドのILGAワールドに参加／新公益連盟の監事を務める／茨城県等、行政のLGBT施策に協力
- 2018 9月 — 講演回数 **147** | 共著「LGBTIの雇用と労働」／冊子「職場におけるLGBT・SOGI入門」／日本心理学会、スポーツ法学会で発表／オーストリアのユーロプライドに参加／ニュージーランドのILGAワールドに参加／新公益連盟の監事を務める／茨城県等、行政のLGBT施策に協力
- 2019 8月 — 講演回数 **75** | 「大阪弁護士会人権賞」受賞／認定NPO法人取得／大阪マラソン2019参加／厚生労働省調査「職場におけるダイバーシティ推進事業」に協力／大阪府啓発冊子「知る・学ぶ・考えるDiversity」制作／冊子「LGBT&アライサポートブック」（ファイザー助成）／冊子「にじいろ子育て手帳」（TENGA助成）／日本産業看護学会、日本産業カウンセラー協会にて講演
- 2020 8月 — 講演回数 **75** | 「大阪弁護士会人権賞」受賞／認定NPO法人取得／大阪マラソン2019参加／厚生労働省調査「職場におけるダイバーシティ推進事業」に協力／大阪府啓発冊子「知る・学ぶ・考えるDiversity」制作／冊子「LGBT&アライサポートブック」（ファイザー助成）／冊子「にじいろ子育て手帳」（TENGA助成）／日本産業看護学会、日本産業カウンセラー協会にて講演
- コロナ禍のため  
前年比 △49%

2020  
9月

講演回数

107

2021  
8月



■ 企業	59回
■ イベント	25回
■ 教育機関	11回
■ 行政	8回
■ その他	4回

ほぼオンラインで実施

単著「虹色チェンジメーカー～LGBTQ視点が職場と社会を変える～(小学館新書)」／中小企業経営者向けLGBT基礎知識動画を無償公開(ファイザー助成)／LinkedInラーニング「LGBTも働きやすい職場環境を作るには」公開／京都市冊子「Diversity LGBTの視点から考える これからの職場づくり」、淀川区LGBT支援事業 保護者向けリーフレット「LGBTQってなんやろ?」制作／「近畿圏LGBT施策推進プロジェクト」実施(積水ハウスマッチングプログラム助成)／「Trans Lives Matter宣言」発表／埼玉県経営者協会、港区立商工会館、東京中小企業家同好会、太平洋人材交流センター、上本町SDGs大学等に登壇／日本銀行等で研修／東京都特別区職員、市町村職員向け研修／関西学院大、同志社大、明治大、京都外国語大、千葉県消防学校等で授業／異文化間教育学会、高等教育コンソーシアムみえに登壇／LGBTに関する相談先、支援先、報告先をまとめてホームページに掲載



↑単著「虹色チェンジメーカー～LGBTQ視点が職場と社会を変える～(小学館新書)」



↑「Trans Lives Matter宣言」



↑京都市冊子

## ▶ 他団体とのコラボ

婚姻の平等に賛同する企業を可視化するキャンペーン「Business for Marriage Equality」をMFAJ、LLANと共同で呼びかけ

「Business for Marriage Equality」のサイトへ→



ReBitと共同で「性の多様性を前提にしたすべての子ども・若者のためのセーフガーディング レインボー・セーフガーディング」指針、行動規範を作成

渋谷区と共同で、地方自治体のパートナーシップ登録件数を調査

QWRC、Tsunagaryオフィスと共同で「淀川区LGBT支援事業」を受託

障害者就労支援施設book and café cocoaruのドリップコーヒーを販売

東京レインボープライドに動画提供「LGBTの今を知る 15選・LGBTQと職場」

## ▶ メディア掲載

自治体のパートナーシップ制度の報道とともに、コメントや調査データが紹介される機会が増えています

### テレビ | TV

日本テレビ 「news zero」  
NHK 山口放送局 「情報維新! やまぐち」  
TOKYO MX 「堀潤モーニング FLAG」  
ケーブルテレビ Baycom 「このまち夢いっぱい～未来のゆめ・まちプロジェクト～」



### 新聞 | News Paper

日本経済新聞 4回  
朝日新聞 12回  
毎日新聞 5回  
読売新聞 7回  
地方紙 28回(東京新聞、中日新聞等)  
ウェブ記事多数



紙面掲載  
合計56回

### 雑誌 | Magazine

日経ビジネス  
みずほリサーチ&テクノロジーズ月刊誌  
『Fole(フォーレ)』



### その他 | Others

朝日新聞「私の視点」「声」欄  
オルタナ  
クレオ  
八幡市広報に寄稿





## 企業向けの取り組み

LGBTに関するオンライン研修（経営層向け、人事向け、管理職向けなど）、ランチタイムに多様なゲストスピーカーとお話する連続セミナー、eラーニング教育資材などを独自に開発し、ご提供しました。

LGBTアライの職場内グループのイベントにも登壇し、情報のアップデートを行い、大変好評でした。

## LinkedInラーニング

LinkedInラーニングにて、アジア圏で初のLGBTに関するコンテンツを提供



LinkedInのサイト

## YouTubeチャンネル運用開始

虹色ダイバーシティ YouTubeチャンネルの運用を開始しました。中小企業のLGBT施策が進んでいない状況を踏まえ、中小企業経営者向けのLGBT基礎知識動画を作成し、無償公開しました（ファイザー助成）。

チャンネル登録をお願いします！



虹色ダイバーシティ 中小企業経営者向け  
Youtube再生リスト

## NIJI BRIDGEオープン

スポンサー企業募集中!

LGBTに関する調査研究「データ」と、みんなが参加できる「アクション」を紹介するウェブサイト「NIJI BRIDGE」を2020年12月から公開しています。

左の世界地図は、世界の法整備の状況をまとめた世界地図、自治体のパートナーシップ制度の導入状況をまとめた日本地図などを定期的に更新し、メディアや教育機関でも活用されています。



NIJI BRIDGE  
<https://nijibrIDGE.jp>



## NIJI BRIDGEセミナー

LGBT施策の次の一手を考える企業向けに、さまざまな分野のゲストをお招きし、連続セミナーを企画しました。YouTube、Facebookでアーカイブ動画を公開、多くの方に視聴いただいております。



第10回 NIJI BRIDGE ランチャタイムセミナー  
11月17日(水) 12:15~12:45  
トランスジェンダー  
野村證券へようこそ!  
トランスジェンダー・ガイドラインと虹色の職場  
ゲスト: 野村ホールディングス株式会社 サステナビリティ推進室  
ダイバーシティ&インクルージョン推進課長 大谷英子 様

ぜひ、ご視聴ください!



虹色ダイバーシティ NIJI BRIDGEセミナー  
Youtube再生リスト

- 第1回 2/12 「NIJI BRIDGE って、なんだろう?」
- 第2回 3/10 「LGBT×心理的安全性 ~LGBTセミナーを毎月やってみたら職場がどう変わったか?」  
ゲスト: クラスメソッド株式会社 ダイバーシティ推進室長 魚見様
- 第3回 4/21 「職場のLGBT施策、5年目で大きく変わったことがあります!」  
ゲスト: 株式会社みずほフィナンシャルグループ グローバルキャリア戦略部  
ダイバーシティ・インクルージョン推進室 藤木様
- 第4回 5/18 「ビジネスと人権の視点からLGBTを考える ~サプライチェーンと救済のブーケ~」  
ゲスト: 大阪経済法科大学 国際学部教授 菅原様
- 第5回 6/16 「Hondaで取り組んでいるLGBT施策 ~根底にある企業理念『人間尊重』~」  
ゲスト: 本田技研工業株式会社 多様性推進室 町様
- 第6回 7/14 「広報のプロと考える LGBT発信のチェックリスト」  
ゲスト: 株式会社ブラップジャパン コミュニケーションサービス本部 宮崎様
- 第7回 8/5 「百貨店に虹の旗を掲げたら、集客にも求人にも本当にプラスだった話」  
ゲスト: 井上様
- 第8回 9/7 「気候変動とLGBTって関係するの?~SDGsから考えるLGBTの話~」  
ゲスト: 一般財団法人CSOネットワーク サステナビリティコミュニケーター 梁井様
- 第9回 10/13 「会社の育児介護ガイドブックをLGBT視点でチェックしてみた話」  
ゲスト: 株式会社ブリヂストン DE&I・組織開発部 文傳様
- 第10回 11/17 「野村證券へようこそ!トランスジェンダー・ガイドラインと虹色の職場」  
ゲスト: 野村ホールディングス株式会社 サステナビリティ推進室  
ダイバーシティ&インクルージョン推進課長 大谷様

## LGBTとSDGsに関する状況のまとめを作成



### 1 貧困をなくそう

調査研究でLGBTの貧困問題の可視化とその構造解明に取り組んでいます

### 5 ジェンダー平等を実現しよう

男女共同参画基本計画にLGBT視点から意見を伝えています

### 8 働きがいも経済成長も

LGBTと職場の問題に関する専門家として、調査研究、情報発信をしています

### 10 人や国の不平等をなくそう

不平等を是正するための施策や法整備について、企業や行政に働きかけています

### 16 平和と公正をすべての人に

多様なステークホルダーと連携しながら、取り組みを進めています



虹色ダイバーシティ SDGsまとめ  
<https://nijirodiversity.jp/2801/>

## Business for Marriage Equality

### 賛同企業募集中!

婚姻の平等に賛同する企業を可視化するキャンペーン「Business for Marriage Equality」をMFAJ、LLANと共同で開始し、200社以上の企業に賛同いただきました。



bme公式サイト  
<https://bfmarrriageequality.net/>

次の世代へ向けて

# For the Next Generations

## 「性の多様性を前提にしたすべての子ども・若者のためのセーフゲーディング レインボー・セーフゲーディング」指針、行動規範を無償公開

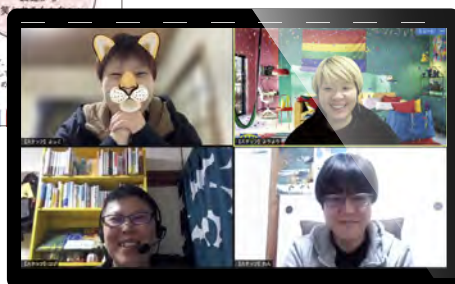
若者向けのNPO等の活動でLGBTの存在が想定されておらず疎外される経験をしていること、また、LGBT支援の活動の中でユースが傷つけられてしまうことがあることから、東京のReBitと共同で「セーフゲーディング」の考え方を学び、指針と行動規範にまとめました。  
**すべての若者支援、LGBT支援に取り組む人たちに活用していただきたいと思います。**



レインボー・セーフゲーディングについて

## 淀川区LGBT支援事業

小中学校の保護者向けのリーフレット「LGBTQってなんやろ?」を制作し、公開しました。



居場所づくり事業、相談事業は、現在、QWRC、Tsunagaryオフィスを中心に運営されています。



淀川区LGBT事業支援リーフレット



## ▶ US-Japan レインボーキャンプ!

子育て経験のあるLGBT、これから子どもについて考えたいLGBTユースを集め、大阪と東京で情報交換イベントを開催しました。(在日米国大使館の助成による)



▶ 子育て経験のあるLGBTからのメッセージを集めた動画も公開していますので、是非ご覧ください。



虹色ダイバーシティ YouTube  
US-Japan レインボー・キャンプ プレイリスト



シンシアさん&陽子さん



金さん



前田さん



アンジェリンさん

ご支援のお願い

# We Need Your Help

## 虹色ダイバーシティは、LGBTの声を集めて、 社会を変える活動をしています。

今を生きるLGBTとその家族や友人たちのくらしの安心と安定のために。未来の子どもたちに  
より平等で希望の持てる社会を手渡すために。私たちの活動に、是非加わってください。

もっとコミット!

「虹色パートナー」制度



継続寄付者(毎月)向け: スタッフに直接声を届ける「虹色パートナー」限定  
ミーティングを開催(ご参加は任意です) / 定期的にメールマガジンをお届け/  
活動報告書を郵送

- 1回のみ、任意の金額、振込でのご寄付も大歓迎です。
- 遺贈、相続財産のご寄付の相談も承ります。相続税の優遇もありますので、  
LGBTに詳しい専門家がご相談に応じます。

お支払い方法: クレジットカード (VISA・MASTER)

- 申込みフォーム <https://nijiroidiversity.secure.force.com/>



虹色ダイバーシティへのご寄付は**税控除の対象**になります  
認定NPO法人の指定(大阪市指令市民 NPO第19006号)

## 2022年 Pride Center Osaka構想

大阪市北区、天満橋の北側に、常設の情報発信拠点を設けます。大阪城公園にも  
近く、大川沿いの桜の名所です。是非ご支援をお願いします!



現地からの眺め

センターには、イベントや相談ができる  
スペースと、LGBTに関する資料を集めた  
ミニ図書館を設置予定。



センター内部イメージ

## データと事例を紹介

アンケート調査に寄せられた声、3年分を  
再分析し、約150ページの白書にまとめま  
した。差別的言動やハラスメントの具体  
例、職場で配慮を感じた経験など、自由  
記載欄のテキスト分析も行っています。

### 「職場のLGBT白書 深刻なハラスメントと変化の兆し」

アンケート調査nijiVOICE2018,2019,2020に寄せ  
られた7,162名の声から



## Nijihiro Diversity

We are a non-profit organization working with LGBT communities, their families and allies. We aim to create an inclusive society where our future generations can live true to their sexual orientations, gender identities. We started as the first organization in Japan to counter workplace discrimination towards LGBT people. We grew to be one of the figures that lead LGBT advocacy and research in Japan. Our efforts include producing research on a local and national level, community support, seminars at large and small corporations, governmental institutions, and schools, and various events.

### Research

We have been conducting nation-wide research regarding LGBT and workplace equality almost every year since 2014. Between 2014 and 2020, we were able to visualize voices of 13,007 LGBT people and allies in our reports.

### Education

Seminars for companies, government entities, and education institutions. We recently extended the availability of seminars to web seminars in order to continue our advocacy work!  
Book publications: LGBT workplace guide (2015), Transgender and Workplace Handbook (2018), Nijihiro Changemaker (2020)

### 企業や従業員グループからのご寄付・助成金（今年度分・順不同）

イケア・ジャパン株式会社、株式会社ナイアンティック  
ウォルト・ディズニー・ジャパン株式会社、ナイキジャパン  
ハイツ日本株式会社、株式会社ファンケル  
住友生命保険相互会社、日本リミニストリート  
株式会社インタースペース、株式会社AIサポート  
積水ハウスマッチングプログラム、  
Panasonic NPOサポートファンド、  
BenevityとGlobalGiving経由の従業員マッチング寄付  
(Salesforce、LinkedIn、Google、Indeed、DocuSign、Amazon等)  
OutRight (海外)

- 法人からのご寄付にも税制優遇があります。
- 虹色の寄付付き自販機の設置もできます。



### 会計情報

(単位:円)

#### ■ 貸借対照表 2021/8/31

現金預金	45,120,543	未払金・未払費用・預り金	1,892,629
未収入金	3,505,700	短期借入金	1,800,000
商品	482,182	未払消費税・法人税等	1,327,400
前払費用	191,500	長期借入金	9,600,000
流動資産合計	49,299,925	負債合計	14,620,029
有形固定資産	31,725	前期繰越正味財産	29,629,919
敷金・差入保証金	325,000	当期正味財産増減額	5,406,702
固定資産合計	356,725	正味財産合計	35,036,621
資産合計	49,656,650	負債及び正味財産合計	49,656,650

#### ■ 活動計算書 2020/9/1-2021/8/31

受取会費	40,000	人件費	2,700,000
受取寄附金	8,347,446	地代家賃	1,560,000
事業収益	25,509,744	その他経費	2,777,464
受取利息・雑収益	3,310,102	管理費計	7,037,464
収入計	37,207,292	経常収益	5,605,019
人件費	14,831,136	支払利息	54,846
業務委託料	5,602,046	法人税・住民税等	143,471
地代家賃	1,191,819	当期正味財産増減額	5,406,702
その他事業費	2,939,808		
事業費計	24,564,809		

前期はコロナ禍で講演収入が減少しましたが、今回はオンライン研修が一定あり、個人・法人のご寄付もあったおかげで黒字になりました。費用は57%が人件費、残りが地代家賃、ウェブサイト構築等の業務委託料などです。

### Donation

Like many other nonprofit organizations, we have been hit hard by the current pandemic, as we lost income coming from seminars. Our recent research showed that the LGBT population is also hit harder than average. The LGBT community needs us, and we need your support. Together we can support the community to get through the hardest times, and work towards our goal of eliminating the discrimination against LGBT in Japan. For more information, please contact our office.

✉ [donate@nijihirodiversity.jp](mailto:donate@nijihirodiversity.jp)



活動にご参加ください

# Be a Changemaker!

## 調査やアクションに参加する

NIJI BRIDGEサイトにて、様々な呼びかけをしていますので、定期的にチェックしてみてください

アンケート調査に回答する/インタビュー調査に協力する/署名する/パブリックコメントを提出する/スタッフと一緒に裁判の応援に行く



<https://nijibrIDGE.jp/>  
←NIJI BRIDGEのサイトへ

## イベントに参加する

虹色ダイバーシティのサイト内「お知らせ」に、カテゴリー分けでイベント情報が掲載されています

オンライン、オフラインのイベントに参加する/スポーツイベントに参加する



<https://nijiirodiversity.jp/report/?cat=event>  
←虹色ダイバーシティの「お知らせ」ページへ

## もっとコミット!「虹色パートナー」になる

月1,000円の継続寄付の手続きをすると、「虹色パートナー」限定ミーティングにご招待/虹色ダイバーシティの活動について、スタッフに直接、感想や要望を伝えることができます



<https://nijiirodiversity.jp/support/>  
←虹色ダイバーシティの「サポート」ページへ

🌐 虹色ダイバーシティ <https://nijiirodiversity.jp/>

🌐 NIJI BRIDGE <https://nijibrIDGE.jp/>

🐦 @nijidiversity

📷 @nijidiversity

📞 @242drbuk

📘 nijiirodiversity

📺 <https://www.youtube.com/user/NijiiroDiversity/>

📄 <https://www.linkedin.com/company/67127124/>

## グッズの購入

虹色のグッズを購入することで、虹色ダイバーシティを応援することができます

※ロゴやオリジナルグッズの制作も承りますので、ご相談ください。

職場の研修に使用できる冊子、職場で使える虹色の文具などを通信販売しています。デザイン性も高く、使いやすいと大変好評です。

ご自分用に/ご家族やお友だちへのプレゼントに/職場のLGBTアライのグループで



<https://ndiversity.theshop.jp>  
←通販サイトへ



▲NIJI BRIDGEフェイスマスク



▲NIJI BRIDGEステッカー (5種セット)  
サイズ:78×27mm / 50×50mm



▲卓上レインボーセット



▲メッセージカード  
仕上りサイズ:H105mm×W148mm  
セット内容:メッセージカード5枚、洋2封筒(白)5枚



▲クラウドステッカー  
(H60mm × W80mm)



▲LGBT & アライ サポートブック



▲虹色ダイバーシティ ステッカー  
(H28mm × W70mm)



▲ドリップコーヒーパック



▲レインボー ストラップ



大阪オフィス 〒530-0043 大阪市北区天満2-1-6-7F (2022年1月中旬以降)

〒530-0041 大阪市北区天神橋1-12-15 #601 (2022年1月中旬まで)

講演、取材のご依頼、ご寄付などに関するお問い合わせはホームページのお問い合わせフォームからお願いいたします。  
認定NPO法人 虹色ダイバーシティ 活動報告書/デザイン 妹尾亜留美/写真 井上陽子 等/発行 2021年12月1日