

特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティ

活動報告書

〈2013年7月～2017年8月〉

LGBTの働きやすい職場づくり
生きやすい社会づくり



虹色ダイバーシティは
LGBT等の性的マイノリティが働きやすい職場づくりを通じて
性的マイノリティとそのALLY（同盟者、支援者）をエンパワーし
すべての人々が生きやすい社会づくりを目指します



NIJIIRO DIVERSITY

特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティ

<http://nijiiodiversity.jp/> [Twitter/Instagram] @nijidiversity [Facebook] nijiodiversity

【大阪オフィス】〒530-0038 大阪市北区紅梅町 1-18 #201 【東京オフィス】〒108-0023 東京都港区芝浦 3-10-6 #408

代表メッセージ

特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティの活動も、2017年で5期目を迎えました。ご支援いただいているみなさま、本当にありがとうございます。

自分自身や周囲の友人たちが、職場でカミングアウトできずに息苦しい思いをし、うつになったり、転職を繰り返したりしており、こうした状況を何とか変えたい、その想いを原動力として活動を始めたのが2012年、NPO化したのが2013年でした。

2017年までの5年間で、虹色ダイバーシティは活動の幅を着実に広げてきました。当初は海外のデータを紹介していましたが、学術機関と連携した調査研究を行い、日本国内の事例とデータを蓄積しました。それを基盤に、企業や行政の取り組みを支援し、書籍やインターネット、メディア対応などを通じて情報発信をしています。また、大阪市淀川区のコミュニティスペースの運営など、LGBT当事者を直接支援する活動にも取り組んでいます。今、私たちは、当事者であり、支援者であり、シンクタンクであり、コンサルタントであり、リソースセンターやアドボケートでもある、という非常にユニークな立場にあります。

ここまでの道のりは、一見、迷いなく進んできているようにみえるかもしれませんが、マイノリティが社会を変えるにはどうしたらいいのか、常に悩みながら活動してきたのが実際のところ。私ひとりの思いからはじまった活動でしたが、気がつけば、様々な背景を持った頼もしいスタッフが集まり、企業や行政の中にも仲間ができて、みんなの力でここまで来ることができました。

この5年間、LGBTの課題に取り組む企業や行政は着実に増えており、社会の雰囲気が変わってきた手応えも感じています。しかし、LGBTの働きにくさ、社会の中での生きにくさは解消しておらず、差別的な言動・取り扱いを訴える声は、私たちのもとにも日々届いています。やるべきことは、まだまだあります。

LGBTが働きやすい職場、生きやすい社会をつくることは、当事者だけでなく、みんなのためになると私たちは信じています。

こうした活動をもっともっと広げるために、より多くの方のお力添えが必要です。虹色ダイバーシティの活動を是非、応援してください！



LGBTと職場に関するプロフェッショナル
特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティ 理事長 (代表)
村木 真紀

1974年茨城県生まれ。京都大学 総合人間学部卒業。社会保険労務士。日系大手製造業、外資系コンサルティング会社等を経て現職。LGBT当事者としての実感とコンサルタントとしての経験を活かして、LGBTに関する調査研究、講演活動を行っている。大手企業、行政、大学等で講演実績多数。関西学院大学非常勤講師、大阪市人権施策推進審議会委員。共著「職場のLGBT読本」。

熱い思いを持ったスタッフが集まっています



企業、行政で講演実績多数。地方での支援活動や防災、トイレ問題にも詳しい
五十嵐 ゆり [虹色ダイバーシティ理事]
1973年東京都生まれ。沖縄国際大学卒業。NPO法人 Rainbow Soup (福岡) 代表。2015年より現職。熊本地震に際しては被災地のLGBT支援として Pray For RAINBOW を企画。LGBTとトイレに関する調査研究から「性的マイノリティとトイレ・フォーラム」を企画。米内務省 IVLP、オランダ・アムステルダム市「international guests Amsterdam Pride 2017」プログラムに参加。筑紫女学園大学客員研究員。



企業、大学での講演や教材作成を担当
加藤 悠二 [東京スタッフ]
1983年東京都生まれ。国際基督教大学大学院卒業。修士(行政学)。一般企業を経て、国際基督教大学ジェンダー研究センターに7年間勤務し、様々な大学からLGBT学生支援に関する相談を受ける。2017年より現職。単著「ジェンダー・セクシュアリティとキャンパスライフ Vol.2 やれることリスト 108 at University」(国際基督教大学ジェンダー研究センター、2016)。



企業、行政、大学での講演、淀川区LGBT支援事業を担当
橋本 竜二 [大阪スタッフ]
1990年滋賀県生まれ。龍谷大学文学部哲学科卒業。日系大手ハウスメーカー、滋賀の不動産にて住宅営業職を経て、2016年より現職。事務・管理業務の他、大阪市淀川区LGBT支援事業の運営、講演活動などを担当。



頼もしいバックオフィス担当
谷口 優子 [大阪スタッフ]
1970年福岡県生まれ。熊本女子大学(現熊本県立大学)経営学部経営学科卒業。大手英会話学校で5年間勤務後、沖縄の設計事務所にて、国内の米軍基地の設計業務部のコーディネーターとして勤務。2017年6月より現職。総務・経理を担当。

【沿革】

- ▶ **2012年**
 - イギリスで行われたLGBTと職場に関する国際会議に参加
 - 講演活動を開始
- ▶ **2013年【講演 28回】**
 - 一般財団法人ダイバーシティ研究所の運営するシェアオフィスに入居
 - 7月26日にNPO法人化
 - work with Pride に参画
- ▶ **2014年【講演 102回】**
 - 淀川区LGBT支援事業を受託(2017年度まで継続)
 - LGBTと職場に関するアンケート調査(国際基督教大学ジェンダー研究センターと共同研究、2015年、2016年も実施)
 - 企業・行政向けの講演が増加
- ▶ **2015年【講演 117回】**
 - Google「Google インパクトチャレンジ賞」受賞
 - 共著「職場のLGBT読本」発行
 - 米内務省 IVLP に村木、五十嵐が選出され、アメリカ5都市を視察
 - 日経WOMAN「ウーマン・オブ・ザ・イヤー 2016 チェンジメーカー賞」受賞
- ▶ **2016年【講演 150回】**
 - 大阪オフィス開設
 - LGBTフレンドリー・マップ「nijiNAVI」開設
 - LGBTとトイレに関するアンケート調査(LIXILと共同調査)
 - TEDxUTokyo に出演(スポーツとLGBTがテーマ)
 - 日本経済新聞社「日経ソーシャルイニシアチブ大賞 新人賞」受賞

- work with Pride 参加団体として「PRIDE 指標」を発表
- LGBTスピーカー・スキルアップ講座を実施(大阪、東京、仙台、福岡)
- ILGA の資料を参考に日本語版の「性的指向に関する世界地図」を発表
- 内閣人事局にてLGBT研修
- 新公益連盟に加盟

- ▶ **2017年【講演 86回 8月まで】**
 - 東京オフィス開設
 - 渋谷区パートナーシップ証明実態調査(渋谷区の受託事業)
 - LGBTスピーカー・スキルアップ講座を実施(札幌、名古屋、沖縄)
 - オランダ アムステルダム市に招聘される(五十嵐)
 - 港区にて「性的マイノリティとトイレ・フォーラム」を実施
 - 日本トイレ研究所「日本トイレひとと大賞」受賞
 - YouTube チャンネル「nijiSTATION」開設(12月予定)
 - 司法研修所(裁判官向け)、人事院、文部科学省、厚生労働省にてLGBT研修

- **他分野のNPO とのコラボ**
 - 児童労働問題に取り組む NPO 法人 ACE と虹色のチョコレートを販売
 - 障害者就労支援施設 book and cafe cocoaru のドリップコーヒーを販売
 - 認定 NPO 法人 D×P と定時制高校教職員向けイベント

理事



東 優子
大阪府立大学教授



菅原 絵美
大阪経済法科大学
国際学部准教授



坂田 麻智
電気メーカー勤務



テレサ・スティーガー
教育関連企業勤務



三輪 晃義
のぞみ共同法律事務所
弁護士

監事

メディアでも活動が取り上げられています！



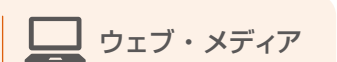
テレビ

NHK「おはよう日本」「おはよう関西」「週刊ニュース深読み」
Eテレ「バリバラ！」
関西テレビ「スーパーニュースアンカー」
MBS「ちちんぷいぷい」
テレビ東京「ワールドビジネスサテライト」
CS 朝日ニュースター「ニュースの深層」 etc...



ラジオ

TBS ラジオ「荻上チキ Session-22」
東京 FM「未来授業」
J-WAVE「JAM THE WORLD」
放送大学 etc...



ウェブ・メディア

ハフィントン・ポスト
バズフィード
WEBRONZA
シノドス
greenz.jp
WISDOM etc...



新聞

朝日新聞「フロントランナー」(村木)
毎日新聞「この人！」(五十嵐)
日経新聞
読売新聞
産経新聞
東京新聞 etc...



雑誌

日経ビジネス / 日経ウーマン / 週刊ダイヤモンド / 週刊東洋経済 / 週刊エコノミスト / AERA / 週刊朝日 / Business Labor Trend / CSR 企業白書 / アントレ / 日経グローバル / 日経トップリーダー / WORKSIGHT / Works / オルタナ / ソトコト / 月刊アイソス / 月刊ガバナンス / 企業実務 / 労働調査 / 労務事情 / 労政時報 / 人事労務 / 企業と人材 / 人事実務 / ビジネスガイド etc...

社会を変えるデータをつくる

LGBTは職場や社会の中でカミングアウトしにくく、その困難も見えにくいマイノリティだと言われています。私たちは学術機関や企業、行政と協力して、LGBTに関する調査研究を行い、確かなデータを無償で広く公開することで、社会の意識変革やLGBT施策推進の後押しをしています。



職場に関する調査

- ⚠️ LGBTに関する差別的言動が多い職場は勤続意欲が低い
- ⚠️ 仲間やALLY(同盟者・支援者)がいると勤続意欲が高い

虹色ダイバーシティは国際基督教大学ジェンダー研究センターと共同で、インターネット上でLGBTと職場に関するアンケート調査を実施しました。2014年～2016年の3カ年でLGBT当事者5,000人以上の声を集めており、これは国際的にも非常に貴重なデータだと評価されています。

この調査結果はホームページ上で広く公開しており、職場のLGBT施策推進の裏付けとなる資料として使われています。メディアで紹介される機会も多く、学術論文にもなっています。

[虹色ダイバーシティホームページ](#) > [活動報告](#) > [公開資料](#)



2016年の報告会の様子

トイレに関する調査



「性的マイノリティとトイレ・フォーラム」登壇者のみなさま

- ⚠️ トイレにストレスを感じているトランスジェンダーが多い
- ⚠️ 安心・安全なトイレ環境がないと、勉強も仕事も難しい

職場における困難としてトイレをあげていた当事者が多かったこともあり、性的マイノリティとトイレに関するアンケート調査(LIXILとの共同調査)を実施し、600人以上の声を集めて、2016年に公開しました。

トイレに関する企業、行政、教育機関からの相談も非常に多く、LGBT視点だけでなく広くダイバーシティ対応の一環として考える必要があることに気づき、2017年に「性的マイノリティとトイレ・フォーラム」を実施しました。

まだ多くの課題がありますが、快適なトイレ環境づくりに取り組む様々な専門家・組織と連携しながら、LGBTのトイレ問題の解決に向けて、働きかけを続けたいと思います。

[LIXIL LGBT](#) で検索

NEW! 同性パートナーシップに関する調査

- ⚠️ パートナー登録を社会からの承認と捉えた人たちは、社会参画の意識が向上
- ⚠️ 自治体の施策が、企業の取り組みを後押ししていた

2015年から始まった地方自治体の同性パートナー登録制度ですが、2017年10月末時点の登録カップルは全国6自治体合計で133組であり、まだ普及しているとは言えません。そこで、渋谷区が、パートナーシップ証明書がどのように活用されているのか等を調べるインタビュー調査を企画し、虹色ダイバーシティが学術研究チームと共に個人や企業の調査を行いました。本調査で明らかになった実態と課題は、これから自治体や企業の施策の推進や改善を促すものとして期待しています。

[渋谷男女平等・ダイバーシティセンター<アイリス>のホームページ](#)で公開中



報告会の様子

企業のLGBT施策推進のパートナーとして

LGBT施策に関しては、日本企業のほとんどは、まだ取り組みをはじめたばかりです。どんな風に進めたらいいのか、多くの企業が悩んでいます。虹色ダイバーシティは、企業で働いてきた当事者としての実感と最新のデータ、コンサルタント等としての経験を活かして、企業の取り組みを全力でサポートしています！

心を動かすLGBT研修

LGBTに関する基礎知識について、現状の教育現場では学ぶ機会がほとんどありません。また、当事者を身近に感じる機会が少ないので、当事者の実体験を直接聞きたい、というニーズもあります。そこで虹色ダイバーシティでは、多様な背景を持つLGBT当事者を講師に、分かりやすいスライドで基礎知識をしっかりと学ぶことができるコンテンツを用意しました。

私たちは、**大手企業を中心に120社以上の研修実績**があり(ホームページで社名を公開しています)、非常に満足度が高いのが特徴です。研修内容はオーダーメイド対応をしており、人事、役員、管理職などの階層別、業界別、グループワークを入れたい等のニーズ別など、幅広く対応できるのも強みです。

「虹色ダイバーシティにお願いして、本当によかった」「研修をしてから、社内の空気が変わった」、そう言っていただけののが私たちのやりがいです。



担当者の悩みを一緒に解決

虹色ダイバーシティには、人事やダイバーシティの担当者から、様々な相談が寄せられています。

- 「社内でカミングアウトしてきた人がいるが、どう対応したらいいか？」
- 「社内規則や福利厚生を変えたいが、他社はどうしているのか？」
- 「社内でLGBTグループをつくりたいが、どうやって運営したらいいのか？」

私たちは、本来こうあるべきという思いを柱に、各社特有の事情をお伺いした上で、一緒に悩み、当事者としての実感と豊富な事例・知見をベースにアドバイスをしています。是非、お気軽にご相談ください。

ニーズに合わせた教材づくり

人事部門や本社だけでなく、現場や地方拠点にもLGBTの基礎知識を広めたい、というニーズにお応えして、動画教材(15分～20分)やeラーニング教材(スライド10～20枚)を制作、販売しています。ホームページで通信販売している冊子(500円)もとても好評です。



動画コンテンツ撮影風景

eラーニング

虹色ダイバーシティで監修した、フルバージョンの教材(英語版もあり)は、NTTラーニングシステムズから販売されています。

<https://lgbt.elpack.jp/>

[eラーニング画面の一例]



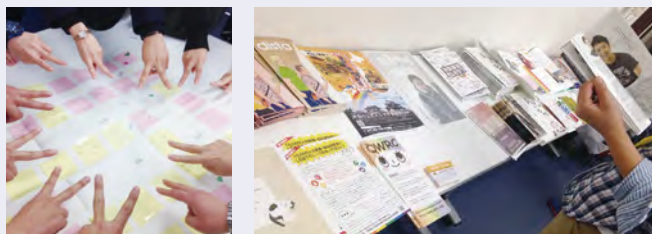
教育現場や地域も変えていく

虹色ダイバーシティは働きやすい職場づくりを専門にしていますが、それは企業だけでは解決しません。LGBTの抱える課題の源流は、教育現場や地域にあります。私たちは先進的な取り組みをしている自治体や大学と協力して、LGBT支援の現場から、社会を変えるヒントを探しています。

淀川区 LGBT 支援事業

2014年～2017年度の淀川区 LGBT 支援事業を NPO 法人 QWRC と共同で受託し、コミュニティスペースの運営（月 2 回、毎回 10～30 人が参加）、個別相談（月 1 回予約制）、電話相談（毎年 1,000 件以上の電話がある）などを実施しました。

行政の事業という安心感もあって、LGBT 当事者の中でも、障害や貧困など、複合的な困難を抱える人たちの利用が多いのも特徴です。



■ 教職員向けハンドブック



実際に大阪市内の小学校、中学校、高校に勤務する有志の先生方と、LGBT の基礎知識を学び、素朴な疑問を出し合うワークショップを 2 回行い、その先生方から「他の先生に伝えたいこと」をまとめたリーフレットを制作しました。

■ 展示用パネル「LGBT の困りごと」



大阪市内在住の当事者の困りごとをインターネットで募集し、LGBT の基礎知識を加えて、学校、図書館、庁舎などの公共施設で展示しやすいパネルを制作しました。10 枚組になっていて、順番に並べると虹色の波が現れます。ご自由にご利用ください！

ダウンロード OK!

淀川区 LGBT 支援事業のホームページから PDF でダウンロード可能
<https://niji-yodogawa.jimdo.com/>

日本中の自治体にこうした取り組みが広がることを願い、制作した資材を無料で公開しています。

大学向け支援

大学は多くの LGBT 当事者にとって大きな節目になります。生まれ育ったコミュニティを離れて、自分を探し、仲間と出会い、将来を考えるきっかけになるからです。私たちは LGBT の学生や教職員を応援する活動もしています。

■ 講義のゲストスピーカー

東京大、東北大、奈良女子大、早稲田大、慶應義塾大、国際基督教大、明治大、流通科学大、青山学院大、関西学院大、大阪府立大、大阪市立大、立命館大、同志社大、関西大、龍谷大、京都外語大、甲南大、大阪女学院大、プール学院大、琉球大 etc...

■ 教職員向けの LGBT 研修

大阪府立大、京都府立大、立命館大、立命館アジア太平洋大、富山大、龍谷大、亀田医療大 etc...

■ LGBT A 教職員のネットワークづくり



社会を変えるツールをつくる

人口の 5～8% とされる LGBT ですが、マイノリティが社会を変えていくためには、どうしたらより社会にインパクトを与えられるのか、工夫する必要があります。私たちは、自分たちだけでなく、LGBT 関連の活動をする個人・団体のアクションを後押しするようなツールを独自に開発し、公開しています。

登録無料

nijiNAVI (虹ナビ)



<http://niji-navi.jp/>



全国の LGBT フレンドリーな会社、店舗、ホテル、学校などを Google マップ上で「見える化」するツールです。パソコン・携帯通信端末から、利用可能。

nijiSTATION (虹ステーション)



「学校や職場で LGBT 研修をしたいが、予算がないし、近くに依頼できる団体もないし、そもそも誰に頼んだらいいかわからない」、そんな声にお応えして、企業や行政で非常に満足度の高い虹色ダイバーシティの LGBT 研修を、YouTube で無料体験できるツールです。

私たちが研修でお伝えしている内容を、3分～5分の短い動画、約 50 本に編集して、学校向け、職場向け、当事者向けなど、テーマごとにプレイリストにまとめています。是非教材としてご活用ください！(2017 年 12 月から順次公開予定)



LGBT スピーカー・スキルアップ講座

「LGBT 研修の講師を頼まれたが、どんな話をしたらいいのかわからない」「自分の体験なら話せるが、他のセクシュアリティの人の問題はよく分からない」、そんな悩みを持つ人が増えています。そこで、LGBT 当事者がスピーカーとして話す時に大事なことをお互いに学びあい、同じ地域の他のスピーカーと交流できる場として、この講座を開発しました。いわば、社会を変える担い手を増やすツールです。

2017 年 12 月時点で、全国 7 ヶ所（大阪、東京、福岡、仙台、札幌、名古屋、沖縄）で実施し、合計 93 人が修了書を手にしています。「少し安心して話せるようになった」「講座で知り合った仲間と、一緒に講師に行ったり、自主的に勉強会を企画したりしている」「是非、他の地域でもやってほしい」など、嬉しい声をいただいています。



93人 修了

教材の冊子は通販で販売中!

上記のプロジェクトは、開発段階で Google インパクトチャレンジの助成を受けています。プロジェクトの継続、改善のために、是非ご寄付をお願いします！（裏表紙参照）

Nijihiro Diversity

Workplace Equality for LGBT people in Japan.

'Nijihiro' means 'rainbow' in Japanese. To us, it symbolizes not only the LGBT community, but also our mission of promoting diversity and inclusion in workplace. We are the first Japanese organization to take on these issues. We were also one of ten finalists in the 2015 Google Impact Challenge.

[Research]

— Annual LGBT workplace survey and analysis (with more than 6,000 LGBT and allies responding between 2014-2016)

[Education]

— Seminars for corporations, government entities, educational institutions
— "LGBT workplace guide" published in 2015

[Donations]

Like many NPOs and other organizations, we rely heavily on contributions from our supporters. For more information about making a donation, please contact our office.
EMAIL: staff@nijihirodiversity.jp



虹色ダイバーシティをご支援ください

私たちはLGBT研修などの自主事業を中心に団体を運営してきましたが、活動内容の幅が広がり、そのためのスタッフが増え、事務所も2ヶ所になったため、自主事業だけでは運営が難しくなってきました。そこで、今後は積極的に個人や企業からのご寄付を募りたいと考えています。特に、調査研究、行政や大学の支援、独自ツールの開発・維持のために、是非ご寄付をお願いします！

個人でできるサポート

定額寄付 毎月500円～ / 随時寄付 3,000円～

法人でできるサポート

1口10万円からの寄付をお願いしております。

用途を指定したご寄付や、共同研究や共同事業、イベントでのボランティアなども可能です。
是非ご相談ください。

簡単クレジットカード寄付



認定 NPO 法人を目指します

サポーター年間100人募集！

毎年100人以上の方から、3,000円以上のご寄付をいただくことで、認定NPO法人（寄付した方に税制優遇措置があります）になることができます。
是非、応援をお願いいたします！

■ 通信販売

職場の研修に使用できる冊子、
職場で使える虹色の文具など、
ホームページで通信販売しています。
デザイン性も高く、
使いやすいと大変好評です！



クリアファイル、メモパッド、ネックストラップ、ピンバッジ等も販売中。
(100個以上の大口注文はご相談ください)
※オリジナル・グッズの制作も請け負っていますので、
お気軽にお問い合わせください。

会計情報 (単位: 千円)

※詳細な会計情報はホームページに掲載しています

■ 活動計算書

2013年7月～12月	経常収益	3,180	当期正味財産増減	1,905
2014年1月～12月	経常収益	12,831	当期正味財産増減	2,455
2015年1月～12月	経常収益	28,681	当期正味財産増減	8,447
2016年1月～12月	経常収益	53,482	当期正味財産増減	14,356
2017年1月～8月	経常収益	38,802	当期正味財産増減	6,505 (決算月変更あり)
〔収益の内訳: 会費・寄付金 15,744、自主事業 15,321、受託事業 7,734〕				

■ 貸借対照表 (2017年8月31日)

資産の部		負債の部	
現金	26,661	未払費用	2,933
未収入金	8,189	その他	191
その他	898	正味財産の部	33,039
資産合計	36,164	負債及び正味財産合計	36,164



特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティ 活動報告書
制作 / 特定非営利活動法人 虹色ダイバーシティ
デザイン / Rabbit★Factory
発行日 / 2017年12月1日 第1刷発行