

認定 NPO 法人 虹色ダイバーシティ

活動報告書 ANNUAL REPORT

2019.9–2020.8

Bridging the gaps for diversity and inclusion

虹色ダイバーシティは、
SOGI (Sexual Orientation, Gender Identity) による
格差のない社会をつくり、次世代に繋ぎます。

Nijiiro Diversity attempts to bridge the gaps facing the LGBT community within society. We hope to gift future generations a better society for all, regardless of their sexual orientation, gender identity.

私たちは、LGBTとその家族、アライの尊厳と権利を守り、
誰ひとり取り残さない社会の実現に貢献します。

そのため、

- ①データ・事実・地域での実践を蓄積し、
- ②広く情報発信して、
- ③ビジネス活動・公共政策・法律を変えていきます

Nijiiro Diversity defends human rights and the dignity of LGBT people, their families and allies. We continue to invest in research and development toward a more equitable and rewarding society where no one is left behind. We focus on changing companies, governments, and the law.



NIJIIRO DIVERSITY
認定NPO法人 虹色ダイバーシティ



それでも前を向いて **KEEP MOVING FORWARD**

2013年に法人化した虹色ダイバーシティの活動は、おかげさまで8期目となりました。今年度は認定NPO法人格を取得しています。いつもご支援いただいているみなさま、本当にありがとうございます。

新型コロナウイルスの感染拡大を受けて、社会全体が様々な対応を迫られる中、私たちの事業も大きな影響を受けました。収益の中心だった企業や行政向けの講演・研修事業は、ほとんどが中止や延期になり、採用活動も凍結しました。限られた資金、限られたスタッフ、物理的な移動もままならない、という状況で、「今私たちが社会にできる1番のことは何だろう」と、スタッフ全員が必死で考え、ひとつひとつ手探りで実現していきました。

このパンデミックの影響は、社会の中で脆弱な立場に置かれている人たちにより深刻に現れています。ただでさえ孤立しがちなLGBT等の性的マイノリティ

は一体どうなるのか、と慄然としました。
一人ひとりのつながりを途切れさせないように、行政や企業のLGBT施策を止めないように、私たちにできることは……。

私たちは4月からオンラインの無料イベントを始め、多くの方にご参加いただきました。6月から7月にかけて実施したアンケート調査では、新型コロナウイルスの感染拡大による仕事や生活への影響を設問に入れ、9月には速報として発表しました。行政から受託する居場所づくり事業は、個別相談をオンライン化し、感染症対策をシミュレーションした上で慎重に再開しました。LGBTの状況を多くの方に知ってもらうため、新聞にコラムを寄稿し、新書を発行しました。LGBT研修のオンライン化、eラーニング化も進めています。

確かに大変な年でしたが、様々な判断や新しい挑戦を繰り返したおかげで、自分たちが何を大事にしているのか、誰に支えてもらっているのかを、深く

理解することができました。その結晶が、「Bridging the gaps for diversity and inclusion」という新しいミッションです。私たちはこれから、LGBTであることで生じている社会の格差をなくすために、ビジネス活動・公共政策・法律を変えることにより集中していきます。

今こそ、SDGsの理念「誰一人取り残さない」の本気度が問われる時です。LGBTの声を社会を変える力にするために、私たちの活動を支えていただきたくお願いいたします。

認定NPO法人 虹色ダイバーシティ
理事長・代表 村木真紀

スタッフ **STAFF**



谷口 優子
大阪スタッフ

1970年福岡県生まれ。熊本女子大学(現熊本県立大学)経営学部経営学科卒業。大手英会話学校で5年間勤務後、沖縄の設計事務所にて、国内の米軍基地の設計業務部のコーディネーターとして勤務。2017年6月より現職。総務・経理の他、行政提出資料の作成や英語でのコミュニケーションを担当。

虹色ダイバーシティの活動に参加して3年余り。地道に会計や行政報告資料の作成と提出、調査への対応を繰り返し、ついに認定NPO法人になりました(拍手)!これもひとえに皆さまのご支援の賜物です!落ち着いたら、また皆さんと直接お会いできることを楽しみにしています。



井上 陽子
大阪スタッフ

1975年兵庫県生まれ。大学卒業後、印刷関連企業にて約13年間、印刷物の企画・デザインに従事。その後、美容室の経営企画と人事担当を経験。フリーランスにてデザインや写真撮影をする傍ら、2017年4月より虹色ダイバーシティに参画。主にホームページ、SNSの管理、グッズの企画や販売、記録撮影を担当。

2019年12月の大阪マラソンでは、多くの方にご支援いただき、とても良い経験をさせていただきました。2020年3月~5月は、淀川区LGBT支援事業のコミュニティスペースが中止になり、一時はどうなることかと思いましたが、改めて人とのつながりの大切さを実感しています。また皆さんと一緒に楽しい経験を重ねていきたいです!



東 優子
大阪府立大学教授

菅原 紘美
大阪経済法科大学
国際学部准教授

坂田 麻智
メーカー勤務

テレサ・ステイガー
教育関連企業勤務

三輪 晃義
ソフィオ法律事務所
弁護士

OUR HISTORY

2012 イギリスで行われたLGBTと職場に関する国際会議に参加

2013 講演回数 28 一般財団法人ダイバーシティ研究所の運営するシェアオフィスに入居／7月26日にNPO法人化

2014 講演回数 102 淀川区LGBT支援事業を受託（2020年度まで継続）／LGBTと職場に関するアンケート調査を開始（国際基督教大学ジェンダー研究センターと共同研究。2015年、2016年、2018年、2019年、2020年も実施）

2015 講演回数 117 Google「Googleインパクトチャレンジ賞」受賞／共著「職場のLGBT読本」／米国務省IVLPに村木が選出され5都市を視察／日経WOMAN「ウーマン・オブ・ザ・イヤー2016 チェンジメーカー賞」受賞

2016 講演回数 150 大阪オフィス開設／LGBTとトイレに関するアンケート調査（LIXILと共同研究）／TEDxUTokyoに出演（スポーツとLGBTがテーマ）／日本経済新聞社「日経ソーシャルイニシアチブ大賞 新人賞」受賞／LGBTスピーカー・スキルアップ講座を実施（2018年まで、大阪、東京、仙台、福岡、札幌、名古屋、沖縄、金沢、高松にて実施）／ILGAの資料を参考に日本語版の「性的指向に関する世界地図」を発表／内閣人事局にて研修／新公益連盟に加盟

2017 講演回数 86 東京オフィス開設／渋谷区パートナーシップ証明実態調査（渋谷区の受託事業）／港区にて「性的マイノリティとトイレ・フォーラム」を実施／日本トイレ研究所「日本トイレひと大賞」受賞／司法研修所（裁判官向け）、人事院にて研修

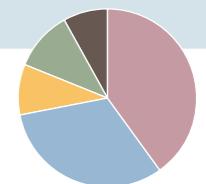
2017 9月 講演回数 185 共著「トランスジェンダーと職場環境ハンドブック」／企業内のALLYを増やす取り組みに関する調査（JTと共同研究）／労働政策研究・研修機構「LGBTの社会的困難による経済損失の推計」に参画／国際会議Equal Rights Coalitionに参加／人事院、文部科学省、厚生労働省、国会図書館、消防大学校にて研修／日本教育心理学会で発表／特例認定NPO法人を取得／LGBTと職場に関するカンファレンスwork with Prideで発表された「PRIDE指標」作成に参画

2018 9月 講演回数 147 共著「LGBTIの雇用と労働」／冊子「職場におけるLGBT・SOGI入門」／日本心理学会、スポーツ法学会で発表／オーストリアのユーロプライドに参加／ニュージーランドのILGAワールドに参加／新公益連盟の監事を務める／茨城県等、行政のLGBT施策に協力

2019
9月
- 講演回数
75

2020
8月
コロナ禍のため
前年比 △49%

「大阪弁護士会人権賞」受賞／単著「虹色チェンジメーカー」／認定NPO法人取得／大阪マラソン2019参加／米国大使館、経営法友会等のイベントに登壇／厚生労働省調査「職場におけるダイバーシティ推進事業」に協力／大阪府啓発冊子「知る・学ぶ・考えるDiversity」制作／冊子「LGBT&アライサポートブック」（ファイザー助成）／冊子「にじいろ子育て手帳」（TENGA助成）／埼玉県内市町村職員研修／明治大、立命館大、京都外国语大、大阪医科大学等で授業／日本産業看護学会、日本産業カウンセラーアソシエーションで講演



| | |
|-------|-----|
| 企業 | 30回 |
| イベント等 | 24回 |
| 行政 | 7回 |
| 大学など | 8回 |
| その他 | 6回 |

●他団体とのコラボ

婚姻の平等に賛同する企業を可視化するキャンペーン「Business for Marriage Equality」をMFAJ、LLANと共同で呼びかけ

[「Business for Marriage Equality」のサイトへ](#)



プライドハウス東京に参画、「誰も排除しないスポーツ環境づくりのためのハンドブック～SPORTS for EVERYONE」制作に協力

渋谷区と共同で、地方自治体のパートナーシップ登録件数を調査

大阪ボランティア協会の企業フィランソロピー担当者向けイベントに登壇

QWRCと共同で「淀川区LGBT支援事業」を受託

障害者就労支援施設book and café cocoaruのドリップコーヒーを販売

ホームレス問題に取り組む認定NPO法人Homedoorにグッズを寄贈



「虹色チェンジメーカー」
～LGBTQ視点が職場と社会を変える～

小学館新書/本体860円+税/ISBN 9784098253845
<https://www.shogakukan.co.jp/books/09825384>

虹色ダイバーシティ代表の村木の半生と、職場のLGBT施策の全体像、実際の企業事例をまとめた一冊です。大量購入の方はお問い合わせください。

2020年
10月
発売

是非

感想を共有してください！

#虹色チェンジメーカー

NEXT CHALLENGE

2020

12月
公開!

NIJI BRIDGEは、LGBTに関する調査研究「データ」と、みんなが参加できる「アクション」を紹介するウェブサイトです。

LGBTであることで感じる、日常的な孤立感、疎外感。一人ひとりの思いや経験を集め、「データ」として俯瞰すると、学歴や収入、健康や生き方の格差が見えてきます。こうした格差をなくすためには、行政や企業の施策、国や自治体の法整備を後押しする、一人ひとりの「アクション」が必要です。

NIJI BRIDGEは、LGBTに関する社会的格差を埋めるBRIDGE、一人ひとりと社会をつなぐBRIDGE、今を生きる私たちから次の世代へのBRIDGEです。

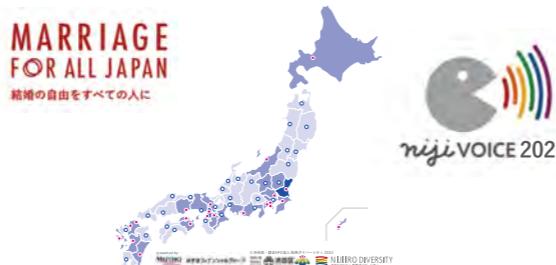
<https://nijibridge.jp/>

NIJI BRIDGEのサイトへ→



掲載予定のデータ

- nijiVOICE2020 (LGBTと職場環境に関するアンケート調査)
コロナ禍でLGBTのメンタルヘルスが悪化、経済的困窮も深刻
- 自治体パートナーシップ登録件数 (渋谷区と共同調査)
- 性的指向に関する世界地図
- 同性婚に関する意識調査 (Marriage For All Japanの調査に協力) など



虹色ダイバーシティは
SDGsの実現に取り組んでいます

阪急・阪神電車 SDGsトレインに掲出



↑詳しくはこちらから

<https://nijirodiversity.jp/sdgs/>

職場の施策を絶やさない 最新！パワハラ指針対応

対面研修が難しい状況でも、職場のLGBT施策を進められる体制を整えました。
是非ご相談ください。

Webセミナー

LGBTとハラスメント、LGBTと教育など、様々なテーマでオンライン研修を実施しています。連続講座や、動画教材として納品も可能です



eラーニング

全従業員向けLGBT基礎知識、人事部門向け、管理職向けを準備しています。連続講座や、動画教材とオリジナルコンテンツの制作も承ります

LGBTアライの職場内グループの支援

職場でのイベント等と一緒に企画しています



LGBT施策、次の一歩のヒントになる冊子

「LGBT&アライサポートブック
～職場環境の改善に取り組むLGBTとアライのための取り組みのヒント～」



LGBTも働きやすい職場環境をつくるためには、制度や施設の整備だけでは足りません。より受容的な職場の雰囲気をつくることが必要で、そのためにはアライ（同盟者、支援者）の活動です。企業や行政等で、職場環境の改善に取り組む10名へのインタビュー調査を通じて、共通の経験や思いを抽出し、取り組みのヒントとしてまとめました。是非ご一読ください！
(この冊子はファイザープログラムの助成を受けて制作しています)

つながりを切らさない

STANDING TOGETHER

大阪マラソン2019

RUN FOR DIVERSITY

オンライン活動報告会

大型のLGBT関連イベントが次々に中止される中、つながりを切らさないことを目標に、オンラインの無料イベントを開催し、延べ200名以上の方にご参加いただきました。



2020

| | 参加者 |
|------------------------|-----|
| 4月「虹色ダイバーシティ活動報告会」 | 30名 |
| 5月「結婚の自由をすべての人に」訴訟を語ろう | 40名 |
| 6月「nijiVOICEについて話そう」 | 40名 |

| | 参加者 |
|-------------------------------------|-----|
| 7月「虹色ダイバーシティ 7周年記念」 | 20名 |
| 8月「Diversityシルプレ？ LGBTQの先輩に聞いてみよう！」 | 25名 |
| 9月「LGBTと地方生活について語ろう」 | 50名 |

淀川区LGBT支援事業

啓発動画

淀川区職員の方に出演していただき、区役所で撮影しました。
ウェブサイトで公開中です。



個別相談事業

対面で実施していましたが、オンラインでも実施できる体制を整えました。結果、「遠隔地からも相談できる」「自宅から話す方が緊張せず、負担感が少ない」「パートナーと一緒に相談しやすい」などの反響をいただいています。

居場所づくり事業

3月～5月は中止せざるをえませんでしたが、6月以降、感染症対策をシミュレーションした上で慎重に再開しました。



大阪マラソンのチャリティ先に選出され、20人のランナーが登録。
沿道の観客の声援を受けつつ、大阪城を目指して走りました。

大規模な市民マラソン大会の寄付先に、
LGBT支援団体が選出されたのはおそらく日本初です！

2019
12/1

ご声援ありがとうございました！



なお、参加登録に性別情報が必須、アプリでランナーの現在地を表示すると性別で色分けされている等、今後LGBTが参加する際に課題になる点もありましたので、大会後に、大阪マラソン組織委員会に要望書として提出しています。



ご支援のお願い

WE NEED YOUR HELP

虹色ダイバーシティへのご寄付は
税控除の対象になります

2月28日に大阪市より認定NPO法人の指定
(大阪市指令市民 NPO第19006号)を受けました

個人寄付の件数

前年度比 30%増

ご支援ありがとうございます！

虹色ダイバーシティは、LGBTの声を集めて、社会を変える活動をしています。今を生きるLGBTとその家族や友人たちのくらしの安心と安定のために。未来の子どもたちにより平等で希望の持てる社会を手渡すために。私たちの活動に、是非加わってください。



虹色ダイバーシティを応援します！

サンニさん
会社員
Sanni



中田さん
会社員
Nakata



伊東カナトさん
スポーツトレーナー
Kanato Ito



虹色ダイバーシティは誰でも働きやすい、暮らしやすい社会を必死に目指していく、とても感謝しています。応援しているというよりも、私は日々応援してもらっているように感じて、もっと明るい未来に希望を持つことができます。
おかげさまで自分もLGBTコミュニティに貢献できるよう、何かの活動をしたいことに自分が覚めて、同じように頑張っていきたいと思っています！

学生だった5年前に虹ダイでインターンをさせてもらい、今は企業で働いています。
今、私が自分らしく働けているのは、LGBTを取り巻く環境が自然と変わったのではなく、虹ダイのように、LGBTQの課題に対して、アクションし続けてくれる皆さんのおかげです。
その感謝の気持ちを、寄付という形で少しでも恩返しだきたいたいと思います！



「虹色パートナー」制度を始めます

- ・継続寄付者(毎月)向け
- ・スタッフに直接声を届ける「虹色パートナー」限定ミーティングを開催(ご参加は任意です)
- ・定期的にメールマガジンをお届け
- ・活動報告書を郵送

●お支払い方法

クレジットカード(VISA・MASTER)

- ・1回のみ、任意の金額、振込でのご寄付も大歓迎です。
 - ・遺贈、相続財産のご寄付の相談も承ります。
- 相続税の優遇がありますので、LGBTに詳しい専門家がご相談に応じます。



▲こちらのQRコードから申込みフォームに
アクセスできます
<https://nijirodiversity.secure.force.com/>

会計情報

(単位:円)

■貸借対照表 2020/8/31

| | | | |
|----------|------------|------------|------------|
| 現金預金 | 39,183,537 | 未払金 | 614,102 |
| 未収入金 | 2,810,566 | 未払費用 | 968,372 |
| 商品 | 644,333 | 預り金 | 145,206 |
| 前払費用 | 243,313 | 未払法人税等 | 140,000 |
| 未収消費税等 | 191,400 | 長期借入金 | 12,000,000 |
| 流動資産合計 | 43,073,149 | 負債合計 | 13,867,680 |
| 有形固定資産 | 63,450 | 前期繰越正味財産 | 29,470,491 |
| 敷金・差入保証金 | 361,000 | 当期正味財産増減額 | 159,428 |
| 固定資産合計 | 424,450 | 正味財産合計 | 29,629,919 |
| 資産合計 | 43,497,599 | 負債及び正味財産合計 | 43,497,599 |

日本政策金融公庫から借入を行い、手元現金を確保しています

■活動計算書 2019/9/1-2020/8/31

| | | | |
|-----------|------------|----------|------------|
| 受取会費 | 110,000 | 参加会場費 | 688,837 |
| 受取寄附金 | 11,114,632 | 支払手数料 | 688,087 |
| 事業収益 | 23,254,655 | 印刷経費 | 596,470 |
| 雑収入 | 2,535,546 | 会議費 | 504,211 |
| 収入計 | 37,014,833 | 事務用品費 | 464,369 |
| 役員報酬・給与手当 | 15,860,069 | 水道光熱費 | 354,817 |
| 法定福利費 | 2,309,734 | 広告宣伝費 | 168,075 |
| 福利厚生費 | 325,377 | その他費用 | 2,768,532 |
| 業務委託料 | 4,881,661 | 法人税・住民税等 | 280,038 |
| 地代家賃 | 3,655,000 | 費用計 | 36,855,405 |
| 旅費交通費 | 2,581,157 | 当期利益 | 159,428 |
| 通信費 | 728,971 | | |

今期はコロナ禍で講演収入が減少しましたが、個人・法人のご寄付のおかげで黒字を確保しました。費用は約半分が人件費、残りがデザイン等の業務委託料、地代家賃、交通費などです。

●企業や従業員グループからのご寄付・助成金(今年度分・順不同)

株式会社ナイアンティック、アライアンス・バーンスタイン
株式会社、住友生命保険相互会社、田辺三菱製薬健康保険組合、
リコー FreeWill、積水ハウスマッチングプログラム、Panasonic
NPOサポートファンド

法人からのご寄付にも
税制優遇があります。

虹色の寄付付き自販機の
設置もできます。

NIJIRO
VENDING MACHINE!!!



Nijiiro Diversity

We are a non-profit organization working with LGBT communities, their families and allies. We aim to create an inclusive society where our future generations can live true to their sexual orientations, gender identities. We started as the first organization in Japan to counter workplace discrimination towards LGBT people. We grew to be one of the figures that lead LGBT advocacy and research in Japan. Our efforts include producing research on a local and national level, community support, seminars at large and small corporations, governmental institutions, and schools, and various events.

Research

We have been conducting nation-wide research regarding LGBT and workplace equality almost every year since 2014. Between 2014 and 2020, we were able to visualize voices of 13,007 LGBT people and allies in our reports. In 2020, we also contributed to research on LGBT and workplace diversity by the Ministry of Health, Labor and Welfare.

Education

Seminars for companies, government entities, and education institutions. We recently extended the availability of seminars to web seminars in order to continue our advocacy work! Book publications: LGBT workplace guide (2015), Transgender and Workplace Handbook (2018), Nijiiro Changemaker (2020)

Donation

Like many other nonprofit organizations, we have been hit hard by the current pandemic, as we lost income coming from seminars. Our recent research showed that LGBT population is also hit harder than average. The LGBT community needs us, and we need your support. Together we can support the community to get through the hardest times, and work towards our goal of eliminating the discrimination against LGBT population in Japan. For more information, please contact our office.

✉ staff@nijirodiversity.jp



PayPal

活動にご参加ください
Be a Changemaker!

▶ 調査やアクションに参加する

NIJI BRIDGEサイトにて、様々な呼びかけをしていますので、定期的にチェックしてみてください

- ・アンケート調査に回答する
- ・インタビュー調査に協力する
- ・署名する
- ・パブリックコメントを提出する
- ・スタッフと一緒に裁判の応援に行く

もっとコミット!
「虹色パートナー」になる



- ・月1,000円の継続寄付の手続きをすると、「虹色パートナー」限定ミーティングにご招待(月500円、3,000円のコースもあり)
- ・虹色ダイバーシティの活動について、スタッフに直接、感想や要望を伝えることができます

▶ イベントに参加する

- ・オンライン、オフラインのイベントに参加する
- ・スポーツイベントに参加する

▶ グッズの購入

虹色のグッズを購入することで、虹色ダイバーシティを応援することができます
※ロゴやオリジナルグッズの制作も承りますので、ご相談ください



▲手ぬぐい



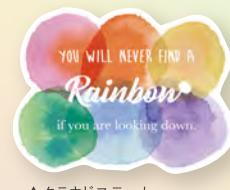
▲虹色ダイバーシティ ステッカー
(H28mm × W70mm)

ご自分用に



▲ラウンドステッカー (70mmφ)

ご家族や
お友だちへの
プレゼントに



▲クラウドステッカー
(H60mm × W80mm)

職場の
LGBTアライの
グループで



▲ピンバッジ



▲卓上レインボーセット



▲LGBT&アライサポートブック

▲LGBT研修テキスト



◀ レインボーストラップ

職場の研修に使用できる冊子、職場で使える
虹色のピンバッジや文具などを通信販売しています。
デザイン性も高く、使いやすいと大変好評です。



<https://ndiversity.theshop.jp>

◀ 通販サイトへ



▲ドリップコーヒーパック



大阪オフィス 〒530-0041 大阪市北区天神橋1-12-15 #601 東京出張所 〒169-0051 東京都新宿区西早稲田2-3-18 AVACO 5F #2

🌐 <https://nijirodiversity.jp/>



@nijidiversity



nijirodiversity

講演、取材のご依頼、ご寄付などに関するお問い合わせはホームページのお問い合わせフォームからお願ひいたします。

●認定NPO法人 虹色ダイバーシティ 活動報告書 ●デザイン 妹尾亜留美 ●発行 2020年12月1日